



REDEGJØRELSE - ÅPENHETSLOVEN

2025

KONSERNET

CCB HOLDING AS

—

CCB HOLDING AS

CCB AS

CCB MONGSTAD AS

CCB SUBSEA AS

Juni 2026



CCB Holding AS
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00

post@ccb.no visma sign

www.vismasign.com

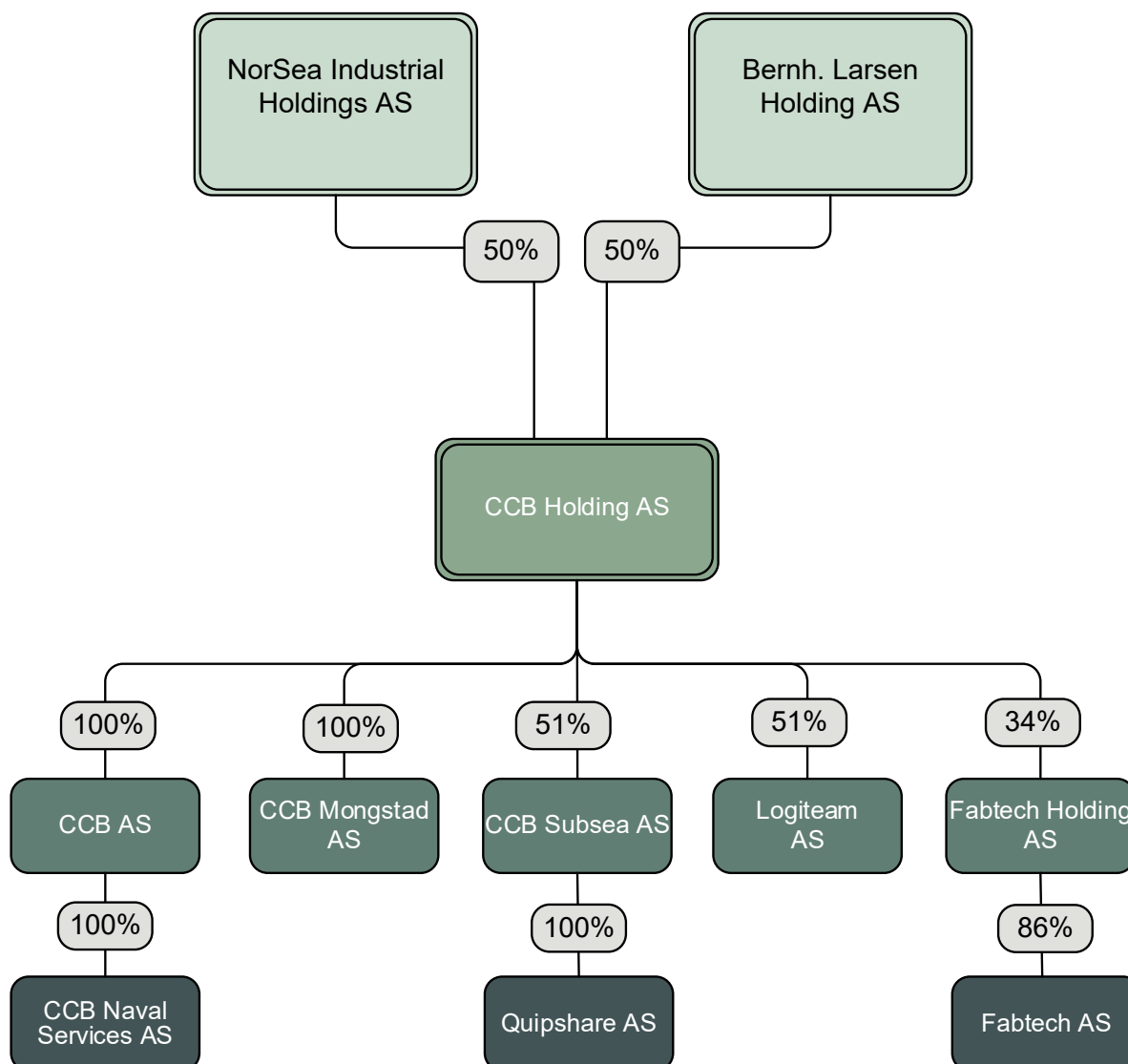


1. BAKGRUNN OG INTRODUKSJON

CCB Holding AS (CCBH) er morselskap i konsern for flere selskap med virksomhet innen base-, logistikk- og vedlikeholdstjenester til petroleumsrelatert og maritim sektor. Morselskapet CCBH ble etablert i april 2019, men et av datterselskapene har vært i drift i over 50 år. Konsernets forretningskontor ligger på Ågotnes i Øygarden kommune.

Selskapet CCBH er et holdingselskap uten egen aktivitet. Selskapet eier aksjeposter i flere selskap. I alt 100 % i CCB AS (Øygarden kommune) og CCB Mongstad AS (CCBM) (Alver kommune), samt 51 % i CCB Subsea AS (CCBS) (Øygarden kommune) og Logiteam AS (Bergen kommune). Selskapet fremstår derfor som morselskap i konsern. I tillegg eier selskapet aksjeposter i Fabtech Holding AS.

Konsernstruktur CCB Holding AS





Av datterselskapene er CCB AS, CCBM og CCBS underlagt redegjørelsesplikten i åpenhetsloven. Øvrige selskap i konsernet er ikke pliktig til å rapportere etter åpenhetsloven. Redegjørelsen gjelder for kalenderåret 2025.

CCB AS og CCBM forestår ulike aktiviteter knyttet til logistikk, herunder havn- og lagerdrift samt forsyning til petroleumsindustrien offshore og utleie og drift av fast eiendom, på sine lokasjoner hhv. på Ågotnes (CCB-basen) og Mongstad (Mongstad base). Utleie av fast eiendom er basert på fremleieavtaler av flere eiendommer på begge lokasjoner. CCB AS har avtale med KS Coast Center Base (Ågotnes/CCB-basen) og CCBM har avtale med ABP (Mongstad/Mongstad base). CCBM har også aktivitet knyttet til vedlikehold av utstyr for offshoreindustrien. CCB AS har dessuten betydelig yard-aktivitet knyttet til vedlikehold av rigger og fartøy.

CCBS sin hovedaktivitet er vedlikehold av ulike typer subseautstyr. I tillegg utvikler selskapet utstyr og verktøy til bruk ifm. subseaoperasjoner. CCBS har sin hovedaktivitet på Ågotnes (CCB-basen) men har også et verksted i Kristiansund (Vestbase) samt at arbeid også utføres offshore eller på andre landbaserte lokasjoner etter kundenes behov.

En vesentlig andel av aktiviteten i CCB AS og CCBM er knyttet til en kontrakt hvor de to selskapene er underleverandør til Equinor ASA gjennom en større forsyningsavtale inngått mellom Equinor ASA og NorSea Group AS. De to selskapene leverer sine tjenester under denne kontrakten på nevnte lokasjoner.

CCB har hatt fokus på menneskerettigheter og sikring av anstendige arbeidsforhold siden oppstarten av aktiviteten på Ågotnes i 1973. Etter at åpenhetsloven trådte i kraft i 2022 har arbeidet fått en mer systematisk tilnærming.

Konsernet har tilsluttet seg FNs bærekraftsmål og har valgt å fokusere på følgende mål:

- 8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 9 - Innovasjon og infrastruktur
- 12 - Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 - Stoppe klimaendringene

Bærekraftsmål nummer 8 er særlig relevant i forhold til oppfølging av kravene i åpenhetsloven. I tillegg fokuserer virksomheten på bærekraftsmål nummer 17, samarbeid.

Denne redegjørelsen er samlet for alle selskapene i CCB Holding konsernet som er omfattet av redegjørelsesplikten som følger av åpenhetsloven. I redegjørelsen omtales alle de nevnte selskap samlet som CCB og de enkelte selskap med forkortelsene som i parentes på forrige side. I tillegg benyttes *selskap* eller *virksomhet* for å omtale selskapene samlet eller hver for seg, noe som fremkommer ut fra sammenhengen det er benyttet.





2. FORANKRING OG PROSEDYRER

2.1 Styret og management

Konsernstyret i CCBH har vedtatt en bærekraftspolicy for alle selskapene i konsernet som blant annet omhandler konsernets menneskerettighetspolicy.

Selskapet CCBH har ingen egne ansatte. Bærekraftsarbeidet koordineres på vegne av selskapene i CCBH-konsernet av ansatte i CCB AS. CCB AS endret navn i 2025 fra Coast Center Base AS. I tillegg omfatter samarbeidet selskap i konsernet KS Coast Center Base ettersom selskapene er sterkt knyttet sammen bl.a. gjennom felles eiere av morselskapene i de to konsernene og diverse avtaler mellom selskapene.

Styrene i selskapene, CCBH, CCB AS, CCBM og CCBS følger aktivt opp eget arbeid med åpenhetsloven. Selskapene har delvis de samme styrerepresentantene eller noe overlappende styrerepresentasjon. Konsernsjef i CCB Holding er adm.dir. i CCB AS og styreleder i både CCBM og CCBS. Daglige ledere i selskapene inngår i tillegg i en konsernledergruppe som omfatter lederne i de to nevnte konsernene.

Ledelsen i de enkelte selskap er aktive og samarbeider tett med de øvrige selskapene med et klart mål om felles innsats innen bærekraftsområdet mht. både aktsomhetsvurdering, prosedyrer, kompetanse og støttesystemer. Ved eventuelle avvik saksbehandler det enkelte selskap selv avviket.

Selskapenes samarbeid har fokus på bærekraft i vid forstand. Dette er for å etablere og opprettholde en felles forståelse og engasjement for temaet, men også å sikre grunnleggende kompetanse i styrene og ledergruppene. CCB fokuserer på hele bredden innen bærekraft, dvs. både ytre miljø og klima, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG).

2.2 Prosedyrer og retningslinjer

CCBs virksomhet er i hovedsak rettet mot olje/gass og offshoreaktiviteter. Bransjen er preget av å ha et sterkt fokus på prosedyrer og retningslinjer og følge opp etterlevelsen av disse. Operatørselskapene i sektoren var tidlig ute med å stille krav til sine leverandører bl.a. til etablering av styringssystemer i henhold til ISO-standarder innen kvalitet, ytre miljø og helse. Dette fokuset preger selskapene i CCB.

Selskapene i konsernet CCBH benytter felles styringssystem. Styringssystemet tilfredsstiller kravene i ISO sine standarder for kvalitet og ytre miljø. CCB er sertifisert av DNV i henhold til disse standardene.

I den styrende dokumentasjonen inngår interne krav iht. åpenhetsloven.





CCBs menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy)

Vi i CCB har forpliktet oss til å respektere og bidra til at FNs menneskerettserklæring og ILO-konvensjonene for arbeidstageres rettigheter følges samt at preventive og korrigerende tiltak iverksettes i vår egen virksomhet og hos våre samarbeidspartnere i verdikjeden og hos andre forretningsforbindelser.

Vi baserer vår virksomhet på god forretningsførsel og foretar risikovurderinger. Vi jobber forebyggende og søker å redusere eventuell negativ påvirkning ved å følge vesentlighetsprinsippet for håndtering av eventuelle negative konsekvenser.

Vårt hovedfokus er at menneskerettighetene respekteres og at ansatte i vår verdikjede har anstendige arbeidsforhold.

Vi rapporterer iht. kravene i åpenhetsloven og likestillings- og diskrimineringsloven på selskaps og konsernnivå.

CCB har signert FUTURE-PROOF plakaten utarbeidet av Rafto stiftelsen og Bergen Næringsråd.

CCBs etiske retningslinjer (Ethical Guidelines):

Etiske retningslinjer har stor betydning for vår forretningsførsel og står seg godt i forhold til kravene i åpenhetsloven.

Alle ansatte mottar de etiske retningslinjene ved ansettelse i virksomheten. Disse omhandler bl.a. arbeidstakeres rettigheter, som er relevant i forhold til åpenhetsloven. Tema er bl.a. barnarbeid, slaveri (el.), organisasjonsfrihet, likebehandling av innleid arbeidskraft, rett til tariffestet lønn, regulert arbeidstid, rett til fri og utøvelse av religion, urfolk og minoriteters rettigheter. De etiske retningslinjene vurderes fortløpende og er gjenstand for revisjon ved behov.

Etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct):

CCBs etiske retningslinjer for leverandører er tilgjengelig via våre nettsider (<http://ccb.no>). Vi stiller bl.a. krav til hvordan vi ønsker at våre leverandører skal opptre for å være en godkjent leverandør til våre virksomheter.

De etiske retningslinjene for leverandører speiler i stor grad de etiske retningslinjene for vår egen forretningsførsel.





Varsling (Whistleblowing):

Virksomheten har etablerte varslingsrutiner for egne ansatte i tråd med arbeidsmiljøloven. Det innebærer bl.a. at ansatte skal kunne varsle uten at det skal få personlige konsekvenser, det er etablert mulighet til å varsle utenom egen rapporteringslinje, både internt og eksternt (bedriftshelsetjenesten). Det er også mulig å varsle anonymt.

Eksterne varslere har mulighet til å ta kontakt med virksomheten via våre ansatte. Normalt skjer eksterne henvendelser, uavhengig av årsak, via direkte kontakt med den enkelte virksomhets kundesenter, HMS, HR, kundekontakter eller ledende ansatte.

Henvendelser som gjelder forespørsler om informasjon iht. åpenhetsloven håndteres av ressurser i den enkelte virksomhet.

Ansvar og myndighet:

Virksomhetene benytter felles prosedyrer såfremt aktivitetene er like. Styringssystemet omfatter både dokumentasjon, saksbehandling og risikovurderinger knyttet til våre aktiviteter og omfatter dermed også dokumentasjon mht. åpenhetsloven.

Rutiner og annen dokumentasjon er tilgjengelig for alle ansatte via styringssystemet. Enkelte rutiner er i tillegg omtalt og er tilgjengelig for ansatte via konsernets felles intranett; *CCB Connect*. Rutiner og prosedyrer oppdateres regelmessig og det tilstrebes at disse er i henhold til både lov/forskrift, kundekrav og ikke minst virksomhetens egne krav.

Ledelse av virksomhetens bærekraftsarbeid har CCB dedikert til ressurser i CCB AS som ved behov støtter de enkelte virksomhetene i deres arbeid.

2.3 Intern informasjon og opplæring

Konsernstyret i CCBH har i 2025 løpende fått orientering om virksomhetens pågående arbeid med compliance også i forhold til åpenhetsloven.

Hovedfokus er fortsatt å øke intern kompetanse og følge regelutviklingen for hele bærekraftsområdet (ESG).

CCB signerte i mai 2023 FUTURE-PROOF plakaten. Rafto stiftelsen og Bergen Næringsråd står bak FUTURE PROOF (<http://fproof.no>). FUTURE PROOF (FP) sitt formål er å hjelpe næringslivet i regionen til å etterleve menneskerettighetsansvaret både i forhold til åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskap. FP har en rekke arrangementer gjennom året for bl.a. å øke kompetanse, utveksle erfaringer og utvikle nettverk mellom medlemmene. CCB deltar på arrangementene i regi av FP noe som bidrar





til å øke vår kompetanse på området. FP har siste året hatt flere nettverkssamlinger, FP-konferanse og to-dagers seminar med foredragsholdere fra både inn- og utland. Vi har deltatt på konferansen, to-dagers samlingen og flere av nettverkssamlingene.

I Øygarden kommune ble det i 2022 etablert et bedriftsnettverk med tanke på å utveksle informasjon og utvikle kompetanse innen ESG-området. Nettverket har fått navnet Øygarmot. Nettverket er åpent for alle typer virksomheter. Et av målene for nettverket er at deltakerne i nettverket kan bidra med erfaringsutveksling og dermed utvikle kompetanse og om mulig utvikle felles løsninger for ulike problemstillinger innen ESG-området. CCB har to ressurser i nettverkets styringsgruppe som bl.a. setter agenda for møter i nettverket og annen aktivitet i regi av Øygarmot. I 2025 er det arrangert to nettverkssamlinger og en plastrydeaksjon i Ågotnes-området (Øygarden kommune).

2.4 Spesielt om leverandører og forretningspartnere

CCBs krav til innkjøp er beskrevet i en felles innkjøpsprosess. Det stilles krav til at innkjøpere følger innkjøpsprosessen. Vi stiller blant annet krav innen en rekke områder forut for godkjenning av våre leverandører. Det er stort fokus på HMS og bærekraft samt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Godkjente leverandører følges opp med jevnlig møter og revisjoner.

Flere av våre leverandører og forretningspartnere er større aktører i petroleumsbransjen og maritim bransje, som f.eks. operatørselskap og systemleverandører til disse. Disse stiller generelt tydelige krav til vårt bærekraftsarbeid. For selskapene i CCB benyttes faste, oftest lokale, leverandører til f.eks. vedlikehold eller ombygging av bygg og infrastruktur eller ifm. vedlikehold av rigger hvor vi benytter underleverandører til å utføre deler av arbeidet. Til våre aktiviteter knyttet til baselogistikk og vedlikehold av subseautstyr benyttes i hovedsak egne ressurser ved leveranser til våre kunder.

Ved større prosjekter tildeles oppdrag basert på anbudprosesser. Våre kunder har normalt stort fokus på pris, men også på internkontroll, HMSK, ytre miljø, tariffavtaler, menneskerettigheter, anti-korrupsjon og hvitvasking mv., dvs. krav som også berører åpenhetsloven. Enkelte av temaene har fått økt fokus fra våre kunder, og vår erfaring er at temaene har blitt viktigere for våre kunder å følge opp. I 2025 har CCB levert flere anbud hvor vi i prekvalifiseringen har svart ut spørsmål relatert til menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter. Generelt stiller vi samme krav til våre leverandører som vi får fra våre oppdragsgivere. Anbud leveres ofte med korte tidsfrister og det er derfor viktig for oss å kjenne leverandørene godt, særlig med tanke på kompetanse, kapasitet og leveringsdyktighet, men kravene til menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter har blitt gitt større fokus også fra oss.





For å kunne tilfredsstille våre kunders krav til compliance (dvs. være i henhold til lovpålagte regler og andre krav fra kunder), som også omfatter åpenhetsloven, er det gjennom mange år etablert samarbeid med faste leverandører som vi over tid har svært god kjennskap til. Leverandørene er i stor grad knyttet til oss gjennom rammeavtaler. Leverandører med rammeavtaler er prekvalifisert som leverandører til oss, også ved prosjekter hvor våre leveranser er til en av våre oppdragsgivere.





3. AKTSOMHETSVURDERINGER OG RELEVANTE TILTAK

3.1 Nærmere beskrivelse av prosess og involvering i aktsomhets-vurderingsprosessen

Gjennom våre styringssystem har virksomheten etablert og dokumentert aktsomhetsvurderingen med hensyn til menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter i tråd med kravene i åpenhetsloven. Arbeidet bygger på prinsippene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Det innebærer:

1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegg negative konsekvenser
3. Iverksett tiltak
4. Følg opp tiltakene
5. Kommuniser med berørte interessenter
6. Gjenopprett

Aktsomhetsvurderingen er dokumentert i CCBs styringssystem. Styringssystemet er godt implementert i virksomheten og benyttes bl.a. til å beskrive virksomhetens ulike prosesser, og øvrig dokumentasjon i form av f.eks. instruksjer og prosedyrer som kreves dokumentert iht. ulike standarder og annet regelverk, f.eks. HMS (arbeidsmiljøloven med forskrifter), kvalitet (ISO 9001), ytre miljø (ISO 14001) samt likestilling og mangfold. Styringssystemet benyttes dessuten til saksbehandling ved hendelser eller avvik og til dokumentasjon av forbedringsarbeid.

For hvert av de ulike temaene som er dokumentert i aktsomhetsvurderingen er opprinnelig situasjon beskrevet, tiltak og ny situasjon. Hver av disse har en vurdering som indikerer risiko, henholdsvis lav, middels eller høy. Det er lagt til grunn at aktsomhetsvurderingen også vil være gjenstand for periodisk revisjon på lik linje med øvrige risikovurderinger i virksomheten. Aktsomhetsvurderingen er revidert i 2025.

Basert på aktsomhetsvurderingen fremkommer de største risikoene for vår virksomhet. De vesentligste temaene er etter vår vurdering:

- Forurensing
- Rett til hvile og fritid
- Underleverandørers etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter

Mer informasjon om våre vesentlige tema følger nedenfor.





Tabellen her viser oversikt over temaene som er omfattet av aktsomhetsvurderingen og hvilken potensiell negativ påvirkning disse har etter at tiltak er iverksatt. Vurderingen er basert på resultatet av sannsynlighet (loddrett) og konsekvens (vannrett) av flere forhold relatert til samme tema, herunder personskade, ytre miljø, kvalitet, materiell skade, omdømme og arbeidsmiljø. Enkelte tema finnes derfor flere steder i tabellen.

5	10	15	20	25
4	8	12	16	20
Åpenhetsloven - Forurensing Åpenhetsloven - Fare for liv og helse Åpenhetsloven - Rett til hvile og fritid	3 Åpenhetsloven - Forurensing Åpenhetsloven - Fare for liv og helse Åpenhetsloven - Rett til hvile og fritid	6 Åpenhetsloven - Forurensing Åpenhetsloven - Fare for liv og helse Åpenhetsloven - Rett til hvile og fritid	9 Åpenhetsloven - Forurensing Åpenhetsloven - Fare for liv og helse Åpenhetsloven - Rett til hvile og fritid	12 Åpenhetsloven - Forurensing Åpenhetsloven - Fare for liv og helse Åpenhetsloven - Rett til hvile og fritid
2 Åpenhetsloven - Innleid personell - arbeidstid Åpenhetsloven - Innsatsfaktorer fra verdikjede Åpenhetsloven - Varsling Åpenhetsloven - Arbeidsmiljø Åpenhetsloven - Trakassering og mobbing Åpenhetsloven - Leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)	4 Åpenhetsloven - Innleid personell - arbeidstid Åpenhetsloven - Innsatsfaktorer fra verdikjede Åpenhetsloven - Arbeidsmiljø Åpenhetsloven - Trakassering og mobbing	6 Åpenhetsloven - Innsatsfaktorer fra verdikjede Åpenhetsloven - Varsling Åpenhetsloven - Arbeidsmiljø Åpenhetsloven - Leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)	8 Åpenhetsloven - Innsatsfaktorer fra verdikjede Åpenhetsloven - Varsling Åpenhetsloven - Arbeidsmiljø Åpenhetsloven - Leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)	10 Åpenhetsloven - Innsatsfaktorer fra verdikjede Åpenhetsloven - Varsling Åpenhetsloven - Arbeidsmiljø Åpenhetsloven - Leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)
1 Åpenhetsloven - Moderne slaveri Åpenhetsloven - Personvern (GDPR) Åpenhetsloven - Likelønn Åpenhetsloven - Lærlinger Åpenhetsloven - Diskriminering Åpenhetsloven - Barnearbeid Åpenhetsloven - Organisasjonsfrihet Åpenhetsloven - Innleid personell - lønn og goder Åpenhetsloven - Ansatte har ikke lovlig arbeidsavtaler	2 Åpenhetsloven - Personvern (GDPR) Åpenhetsloven - Likelønn Åpenhetsloven - Lærlinger Åpenhetsloven - Diskriminering Åpenhetsloven - Innleid personell - lønn og goder Åpenhetsloven - Ansatte har ikke lovlig arbeidsavtaler	3 Åpenhetsloven - Lærlinger	4 Åpenhetsloven - Lærlinger	5 Åpenhetsloven - Lærlinger



KS Coast Center Base
 POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
 post@ccb.no



Syv av de vurderte temaene i aktsomhetsvurderingen har en restrisiko som etter denne vurderingen er karakterisert som «gul» men hvor verdien er på det laveste nivået, dvs. 6. Vi har fokusert på tre av disse, hhv. «forurensing», «leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventninger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)» og «rett til hvile og fritid». I tabellen nedenfor er aktsomhetsvurderingene for hvert av fokusområdene beskrevet i detalj. I tabellen brukes «opprinnelig risiko» og «restrisiko» som betegnelse på potensiell negativ påvirkning samt «lav» (grønn), «middels» (gul) og «høy» (rød) for kategorisering av vurderingene.



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no

Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
1. Forurensing, dvs. virksomhetens aktiviteter medfører forurensing til det ytre miljøet.	<p>Potensielt kan det medføre forurensing i form av kjemikalier (eller andre forurensende stoffer) til grunn, vann (evt. drikkevann) eller sjø, og det kan være støy fra aktivitetene i form av høy konstant lyd eller pulserende lyd. Forurensingen kan f.eks. medføre skade på eller tap av liv i sjø eller vann eller at naboer til virksomheten får forstyrret nattero/helligdagsfreden.</p> <p>Myndighetene kan evt. pålegge virksomheten arbeidsforbud eller gi bøter. Opprydding etter forurensing kan bli så kostbar at virksomheten går konkurs.</p> <p>Årsak til en forurensende hendelse kan være mengde, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manglende vedlikehold på utstyr (bil, truck, kran, båter, tanker, rør i grunn, slanger eller annet utstyr som inneholder kjemikalier) slik at lekkasjer oppstår. • Påkjørsel som medfører skade på kjemikalietanker eller annet utstyr som inneholder kjemikalier (eller andre forurensende stoffer). • Utstyr mistes av transportmiddel (truck, kran, trailer) og medfører skade slik at lekkasjer oppstår. • Arbeid på basen støyer mer enn forutsatt og det er ikke hensyntatt hvilket tidspunkt i løpet av døgnet eller hvilken dag i uken arbeidet utføres. • Naboer blir ikke varslet om støyende arbeider som er kjent for virksomheten, f.eks. ifm. riggoppdrag, høytrykksrengjøring, arbeid i verksted el. 	<p>Høy</p>	<p>Følgende tiltak er iverksatt i virksomhetene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomgående er det gjort risikovurderinger av alle arbeidsoperasjoner og i felt utføres samtaler med involverte ansatte ("klar - ferdig - gå"). • Utarbeider sikker jobb analyse av større operasjoner. • Etablert IK-system med overordnede risikovurderinger som også revideres regelmessig. • På Ågotnes varsles naboer rutinemessig ifm. rigganløp. • Arbeid legges normalt på tider av døgnet da det ikke skal være nattero eller utenom helligdager. • Gjennomgående utføres periodiske kontroller av utstyr som å avdekke behov for vedlikehold og holde utstyr i god stand. • Opplæring av personell mht. viktigheten av å unngå forurensing i enhver form. • Arbeid utføres i stor grad på avgrenset område, både inne på basen, på kaier eller i lager/verksted. • CCB (Ågotnes) har utslippstillatelse fra Statsforvalteren som beskriver «lovlige» grenser for utslipp fra aktiviteter i virksomheten og basen for øvrig. Utslippstillatelsen følges opp og det rapporteres regelmessig (årlig) til Statsforvalteren. • Lyd monitoreres i nabolaget til CCB-basen på Ågotnes. Hensikt å avdekke om aktivitetene er innenfor tillatte grenseverdier. • Rydding av baseområdene avdekker avvik. Rydding gjennomføres regelmessig, og også litt større organiserte ryddeaksjoner. 	<p>Lav - middels</p>





Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
			<ul style="list-style-type: none">• Dersom hendelse skulle oppstå er det etablert varslingsrutiner med bl.a. eget tlf. nr. slik at ressurser (interne, industrivern, og eksterne etater) kan mobiliseres raskt og etter behov (sanitet/helse, brann/røykdykkere, redning, ordonnans og ledelsens beredskapsstab. (Ågotnes: 56 32 32 30)• Dersom avvik/brudd avdekkes rapporteres dette og blir saksbehandlet med involvering også av ledelse. Alvorlige avvik/brudd tas tak i omgående og ofte er både HMSK-leder/-funksjoner og toppledelse involvert.• Avdekkede forhold i egen virksomhet eller leietakere på basen søkes rettet opp så snart som mulig.• Tilgang på absorbenter og lenser i tilfelle akutt forurensing.• Har eget industrivern som trener regelmessig og som kan mobiliseres ved akutt behov.• Øygarden brann og redning er lokalisert i umiddelbar nærhet til CCB-basen på Ågotnes.• Drone på Ågotnes (og Helgelandsbase) utfører regelmessige «streifrunder» og avdekker bl.a. utslipp fra eget utstyr og fra andre basebrukere. Basert på info kan tiltak iverksettes raskt.	



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
2. Leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)	<p>Potensielt kan leverandøren ha mangelfull etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter, f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none">• Leverandørens arbeidstakere skades som følge av manglende opplæring, verneutstyr eller risikovurdering av arbeidet.• Leverandørens arbeidere betales mindre enn minstelønn (iht. gjeldende tariffavtaler og/eller allmenngjorte tariffavtaler).• Leverandøren bruker barnarbeid.• Leverandøren bruker tvangsarbeid.• Brudd på menneskerettigheter ved produksjon av innsatsfaktorer (utstyr etc.).• Hendelsene listet ovenfor kan medføre at virksomheten ikke oppfyller krav fra våre kunder og kan medføre bøter og/eller tap av kontrakt.• Mangelfull oppfølging og kvalitetssikring av leverandøren ved innkjøp.• Mangelfull oppfølging og kvalitetssikring av leverandøren etter at kontrakt er inngått.• Leverandøren gir ikke riktig informasjon om lønns- og arbeidsvilkår, og/eller forsøker å skjule faktiske forhold.• Mangelfull oppfølging av leverandører basert på informasjon fra andre kilder enn leverandøren selv.• Oppdragsgiver har bedt spesifikt om at navngitt leverandør benyttes ifm. leveranse	Middels	<p>Følgende tiltak er iverksatt i virksomhetene:</p> <ul style="list-style-type: none">• Etablert prosedyre for innkjøp og for kvalitetssikring av leverandører.• Etablert prosedyre med rutine for oppfølging og revisjon av leverandører.• Etablert myndighetsmatrise som angir hvem som kan godkjenne innkjøp iht. størrelse på innkjøp• Etablert rutine for gjennomgang av kontrakter med kunder og leverandører.• Etablert standardavtaler med leverandører i Yard Services som beskriver egne krav til underleverandører, samt krav om at krav fra kunde også vil gjelde for deres leveranser.• Åpenhet med kunder ift. tilgang på informasjon fra underleverandører og fra deres ansatte.• Etablert etiske retningslinjer for leverandører• Oppfølging av leverandører ifm. prosjekter.• Tett oppfølging av leverandører som benytter ansatte ifm. prosjekter som ikke er bosatt i Norge (f.eks. Romania, Polen og tilsvarende).• Dersom avvik mht. lønnsvilkår avdekkes følges enkelte leverandører tettere opp også mht. informasjon om hvilke krav vi stiller til våre leverandører.• Etablert rett til å terminere kontrakter basert på brudd på menneskerettigheter.• Informasjon om varsling ifm. prosjekter til alle arbeidstakere ved induksjon.	Lav - middels



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no

Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
3. Rett til hvile og fritid	<p>Potensiell risiko for at ansatte ikke har tilstrekkelig hvile og fritid mellom to arbeidsøkter, pr uke eller pr måned i strid med arbeidsmiljøloven eller at ansatte ikke avvikler ferie iht. lov/avtale i løpet av et kalenderår.</p> <p>Medfører at ansatte møter på jobb selv om de skulle hatt fri og dermed ikke er uthvilt før en ny arbeidsøkt begynner. Kan medføre at ansatte ikke er tilstrekkelig årvåken eller konsentrert ved utførelse av arbeidet. Kan potensielt f.eks. gjøre skade på seg selv, andre personer, utstyr, og/eller utslipp av kjemikalier til det ytre miljø.</p> <p>Årsak til avvik kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mangelfull kompetanse blant ansatte og ledere i virksomheten. Ansatte selv påpeker ikke at det ikke er tilstrekkelig hvile mellom arbeidsøkter - eller pr uke/måned. Og leder undersøker ikke. • Virksomheten har ikke tilstrekkelige ressurser ift. arbeidet en har forpliktet seg til å utføre slik at belastningen blir for høy. • Noe uforutsett har oppstått slik at en må benytte annet personell enn planlagt. • Leder benytter de samme ressursene til alle oppgaver utenom ordinær arbeidstid (skift/overtid/vakt/arbeidsplaner ifm. prosjekt) selv om andre kunne ha blitt satt til å utføre arbeidet. • Har ikke tilstrekkelig personell med nødvendig kompetanse. Eller gir ikke opplæring til flere arbeidstakere for å kunne fordele arbeidet på flere. • Ansatte selv har økonomisk (lønn) motivasjon for å jobbe så mye som mulig. • Ansatte selv gir ikke beskjed om at en har jobbet for mye. 	<p>Høy</p>	<p>Følgende tiltak er iverksatt i virksomhetene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ulik sannsynlighet for slike hendelser avhengig av hvile oppgaver virksomheten har og hvilke arbeidstidsordninger som er etablert. Risiko er størst hvor det er vaktordninger og mindre når det er regulære skiftordninger. Arbeidstakere med kun fast dagarbeid er sjelden berørt av brudd. • Virksomheten utarbeider planer for skift og vakt utenom ordinær arbeidstid samt arbeidsplaner for gjennomføring av prosjekter. Planene godkjennes av tillitsvalgte. • Arbeidet tid registreres i timeregistreringssystem og ledere har tilgang til og skal godkjenne arbeidet tid. • Ansattes kompetanse er registrert i personalsystem. Ledere har fokus på ansattes kompetanse og ansattes tilføres ny kompetanse dersom det avdekkes at det er behov. • Etablert varslingsrutiner for å kunne ivareta evt. ansatte som ikke når frem med at de har jobbet for mye. • Gjennomført A3 for å avdekke både årsaker og finne mulige forbedringer. • Kan hente ut rapport på AML-timer som viser timer iht. AML (overtid) per ansatt. Ledere har tilgang til rapporten. • Opplæring av ledere i AML-regelverk. • Rapporterer rutinemessig avvik ved overtredelse av arbeidsplaner mv og når antall timer pr måned overstiger grensene i arbeidsmiljøloven. 	<p>Lav - middels</p>





Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
	<ul style="list-style-type: none">• Kulturelt er det ikke ok å si ifra at en ikke kan jobbe når en leder spør eller pålegger ansatte å jobbe.• Kulturelt ikke ok å be kunde flytte arbeidet til et annet tidspunkt.• Kunde tillater kun at enkeltpersoner (navngitte) utfører arbeidet, og det kan da ikke fordeles på flere ressurser.• Uforutsett drift som gjør at arbeidet fra dag til dag ikke kan planlegges. Forventning fra kunde om at arbeidet skal utføres når kunden har behov.• Hviletid mellom to arbeidsøkter skal være 11 timer, unntaksvis 8 timer. Dette blir ikke fulgt opp i tilstrekkelig grad.		<ul style="list-style-type: none">• Personell som møter til arbeid uten tilstrekkelig hvile mellom arbeidsøkter sendes hjem av sin leder dersom det blir avdekket.	



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



CCB Holding - hendelser og tiltak i 2025

CCBH har ikke aktivitet i egen regi. Eventuelle hendelser (avvik) registreres og saksbehandles i regi av virksomhetens datterselskap. For CCBM, CCBS og CCB AS er selskapenes registreringer omtalt nedenfor.

Det er i 2025 etablert felles innkjøpsfunksjon i konsernet CCBH. Prosesser og rutiner i tilknytning til innkjøp er revidert i styringssystemet. Bl.a. er krav til å bli godkjent som leverandør revidert samt at dokumentasjon av leverandørers egenmelding er forbedret.

CCB Mongstad - hendelser og tiltak i 2025

CCBM har ikke avdekket faktiske forhold eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2025.

Det er gjennomført en leverandørrevisjon i 2025.

CCB Subsea - hendelser og tiltak i 2025

CCBS har gjennom 2025 ikke hatt noen HMS-hendelser eller avvik ift. sosial dumping, barnearbeid, eller andre relevante tema.

Risikoreduserende tiltak på vesentlige tema er:

- Innkjøp av materialer er fra anerkjente stål-leverandører og maskineringsleverandører, og det rettes stort fokus på HMS og bærekraft i kvalifisering og revisjon samt gjennomføring av hyppige besøk av underleverandører, samt intern opplæring av egne ingeniører og prosjektledere. Det har vært gjennomført tre leverandørrevisjoner.
- Kontinuerlig arbeid med å bedre arbeidsforhold i verkstedsfasiliteter og kontorer.
- Implementering av mange 5S-tiltak i tråd med Lean-metodikk, samt alle ansatte har gjennomgått gult-belte kurs og det er utpekt ressurser for forbedringsarbeid som deltar på 1-årig modulbasert forbedringsskolen.
- God planlegging av operasjoner på land, gjennomgang med offshore-personell, intern opplæring i utstyr og operasjoner, samt implementert fast offshore disponibelplan for tre supervisors.

Det er i 2025 ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.





CCB AS - hendelser og tiltak i 2025

Forurensing

Det er ikke registrert akutte utslipp i våre aktiviteter eller på baseområdet på Ågotnes i 2025.

Rett til hvile og fritid

For virksomheten var 2025 et år med normal aktivitet innenfor alle tjenesteområder. I løpet av året er det gjennomført et større arbeid for å kartlegge bakenforliggende årsaker til overtidsarbeid og belastning på ansatte. I arbeidet har representanter for flere driftsavdelinger, HR, HMS samt tillitsvalgte og vernetjenesten deltatt. Alle involverte har nå god oversikt og er samstemte mht hvordan en kan få effekt av dette. Arbeidet har resultert i flere tiltak. Disse har per mai 2026 fått virke i over et halvt år og ser ut til å ha god effekt.

Leverandører etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter

Det har vært gjennomført to leverandørrevisjoner i 2025 hvor også åpenhetsloven var tema. Det er ikke avdekket tilfeller av brudd på menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter ifm. revisjonene, eller ifm. annen dialog med underleverandører i 2025.

3.2 Oppsummering av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

CCB-konsernets virksomhet er knyttet til utleie, utvikling av eiendom på våre lokasjoner og annen aktivitet knyttet til base, havn, logistikk og vedlikehold. Aktiviteten er i all hovedsak tjenestebasert. Konsernets aktiviteter er lokalisert i Norge, henholdsvis Ågotnes, Kollsnes, Mongstad og Kristiansund. Tjenester leveres primært på disse lokasjonene, enten av egne ansatte eller ved bruk av leverandører. Leverandørkjeden består i hovedsak av norske virksomheter med ansatte på norske lønns- og arbeidsvilkår. Samlet sett er CCBs eksponering mot høyriskoområder er etter vår vurdering begrenset.

Risiko knyttet til leverandører

Gjennom aktsomhetsvurderingen er det identifisert at det er en vesentlig potensiell risiko for negative konsekvenser knyttet til leverandørkjeden. Basert på virksomhetens art, geografiske tilknytning og leverandørstruktur, vurderes den generelle potensielle risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold allikevel som lav. Dette understøttes av gjennomført aktsomhetsvurdering.

Den høyeste identifiserte risikoen knytter seg til leverandører involvert i vedlikeholdsarbeid på rigger ved CCB AS sin virksomhet på Ågotnes. Et begrenset antall leverandører benytter utenlandsk arbeidskraft eller leier inn personell fra virksomheter utenfor Norge.





Videre kjennetegn ved større prosjekter er korte tidsfrister, komplekse leveranser og bruk av flere underleverandører. Arbeidsomfanget kan endre seg betydelig etter oppstart, noe som kan medføre økt behov for fleksibilitet og rask oppskalering av ressurser. For å håndtere dette benytter CCB rammeavtaler med flere leverandører innen relevante fagområder. Dette gir nødvendig fleksibilitet, men kan samtidig innebære økt risiko knyttet til arbeidsforhold hos leverandører.

Samlet kan disse forholdene medføre risiko for brudd på krav til lønns- og arbeidsvilkår, herunder:

- manglende etterlevelse av allmenngjorte tariffavtaler (bransjebasert minstelønn)
- brudd på likebehandlingsprinsippet
- avvik knyttet til arbeidsmiljøloven, f.eks. arbeidstid, HMS-forhold og krav til verneutstyr.

Slike forhold kan utgjøre risiko for brudd på kravene etter åpenhetsloven.

Problemstillingen er kjent for CCB, og konsernet har over tid hatt særskilt oppmerksomhet rettet mot aktuelle leverandører. CCB har ikke toleranse for forhold som kan innebære sosial dumping og samarbeider tett med tillitsvalgte, oppdragsgivere og leverandører for å forebygge og avdekke slike forhold.

Ved oppfølging av leverandører er fokus generelt også på:

- Risikobasert leverandøroppfølging og revisjon
- Kontraktsfestede krav til etterlevelse av etiske retningslinjer
- Tett dialog og oppfølging ved bruk av underleverandører
- Ivaretagelse av «påse-plikten» i henhold til arbeidsmiljøloven.

Øvrige identifiserte risikoområder

For CCBS vurderes de mest relevante risikoområdene i tråd med aktsomhetsvurderingen å være:

- Leverandører i verdikjeden, særlig innen maskinering og materialleveranser
- Arbeidstid og arbeidsbelastning i prosjektintensive perioder og offshoreoperasjoner

Gjennomførte tiltak i 2025 har vært særlig rettet mot disse områdene, og samlet risiko vurderes etter dette som lav til middels.

Faktiske negative konsekvenser

I 2025 er det ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller i





leverandørkjeden. CCB heller ikke kjent med konkrete brudd i egen virksomhet eller hos underleverandører.

Tidligere avvik hos leverandører har ikke vært av tilsiktet karakter, og CCBs erfaring er at leverandører iverksetter korrigerende tiltak når forhold blir avdekket. Manglende korrigerende vil kunne ha store konsekvenser, f.eks. at leverandør ikke benyttes til fremtidige oppdrag.

3.3 Faktiske eller planlagt iverksatte tiltak for å stanse eller begrense negativ påvirkning

Årlig blir et utvalg av våre leverandører underlagt revisjon. Det gjøres både for å bli godkjent som leverandør, som planlagt oppfølging av godkjente leverandører og ad hoc basert på informasjon om forhold vi ønsker ytterligere informasjon om. Hensikten med revisjoner er å avdekke og potensielt begrense «vesentlig risiko» samt å rette opp negativ påvirkning på forhold vi stiller krav om. Det innebærer at vi skal få bedre kunnskap om våre leverandører og gi de mulighet til å rette opp i forhold som avdekkes under revisjonen. Tidligere har HMS og kvalitet hatt særskilt fokus på revisjoner, men etter at åpenhetsloven trådte i kraft har også menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter blitt fulgt opp ved revisjoner.

I 2023 ble adgangen til innleie av arbeidskraft fra bemanningsbyråer snevret inn betydelig som følge av endringer i arbeidsmiljøloven, bl.a. i den hensikt å unngå sosial dumping. CCB benytter i noe grad innleie av personell i vår virksomhet, men kun unntaksvis og fra registrerte bemanningsbyråer. Noe personell leies ut/inn mellom selskapene i konsernet og noe personell leies inn fra våre øvrige leverandører avhengig av hvilke fagdisipliner disse har i sin virksomhet.

Det er i alt gjennomført seks revisjoner av underleverandører i løpet av 2025. Det er ikke avdekket forhold relatert til åpenhetsloven ved revisjonene.





4 OFFENTLIGGJØRING OG KOMMUNIKASJON

4.1 Redegjørelse

Denne redegjørelsen gjelder for alle selskapene i konsernet CCBH som er underlagt kravene til redegjørelsesplikt iht. åpenhetsloven. Redegjørelsen er tilgjengelig via virksomhetenes nettsider:

- <http://ccb.no> - for CCB Holding AS, CCB AS og CCB Mongstad AS
- <http://ccbsubsea.com> - for CCB Subsea

Bærekraftsrapport utarbeidet iht. ERFAGs standard for frivilling bærekraftsrapportering for noterte SMB-er (VSME) for konsernet CCB Holding AS er tilgjengelig samme sted.

4.2 Informasjonsforespørsler

Det er i 2025 ikke mottatt henvendelser til selskap i konsernet CCBH med forespørsel om informasjon fra virksomheten på grunnlag av åpenhetsloven.

Henvendelser som rettes til virksomheten vil bli besvart basert på virksomhetens aktsomhetsvurdering.

Henvendelser rettes til den enkelte virksomhet som er berørt av det aktuelle forholdet eller til CCBH dersom henvendelsen berører flere selskap i konsernet eller aktsomhetsvurderingen generelt.





Juni 2026

CCB Holding AS

Alf G. Dahl
styrets leder

Sven Erik Lie
styremedlem

Milly Svenheim
styremedlem

Anna Kverneland
styremedlem

Jan-Dagfinn Lund
CEO/adm. direktør

CCB AS

Alf G. Dahl
styrets leder

Sven Erik Lie
styremedlem

Milly Svenheim
styremedlem

Anna Kverneland
styremedlem

Jarle Vinnes
styremedlem

Espen Misje
styremedlem

Jan-Dagfinn Lund
CEO/adm. direktør

CCB Mongstad AS

Jan-Dagfinn Lund
styrets leder

Pål S. Samuelsson
styremedlem

Ane Lie Larsen
styremedlem

Morten Duesund Lervaag
styremedlem

Sandra Bergetun
styremedlem

André Nordgard
styremedlem

May Britt Lilletvedt
styremedlem

Jannike Hansen
adm. direktør



CCB Holding AS
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no

visma sign

www.vismasign.com



CCB Subsea AS

Jan-Dagfinn Lund
styrets leder

Milly Svenheim
styremedlem

Terje Monsen
styremedlem

Alf G. Dahl
styremedlem

Ane Lie Larsen
styremedlem

Cecilie Sælen
adm. direktør



CCB Holding AS
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00

post@ccb.no 

www.vismasign.com

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 23 pages before this page

Dokumentet inneholder 23 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 23 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 23 sider før denne side

Detta dokument innehåller 23 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 24 pages before this page

Dokumentet inneholder 24 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 24 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 24 sider før denne side

Detta dokument innehåller 24 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 25 pages before this page

Dokumentet inneholder 25 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 25 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 25 sider før denne side

Detta dokument innehåller 25 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende