



REDEGJØRELSE - ÅPENHETSLOVEN

2025

KONSERNET

KS COAST CENTER BASE

—

KS COAST CENTER BASE

HELGELANDBASE HOLDING AS

HELGELANDBASE AS

Juni 2026



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



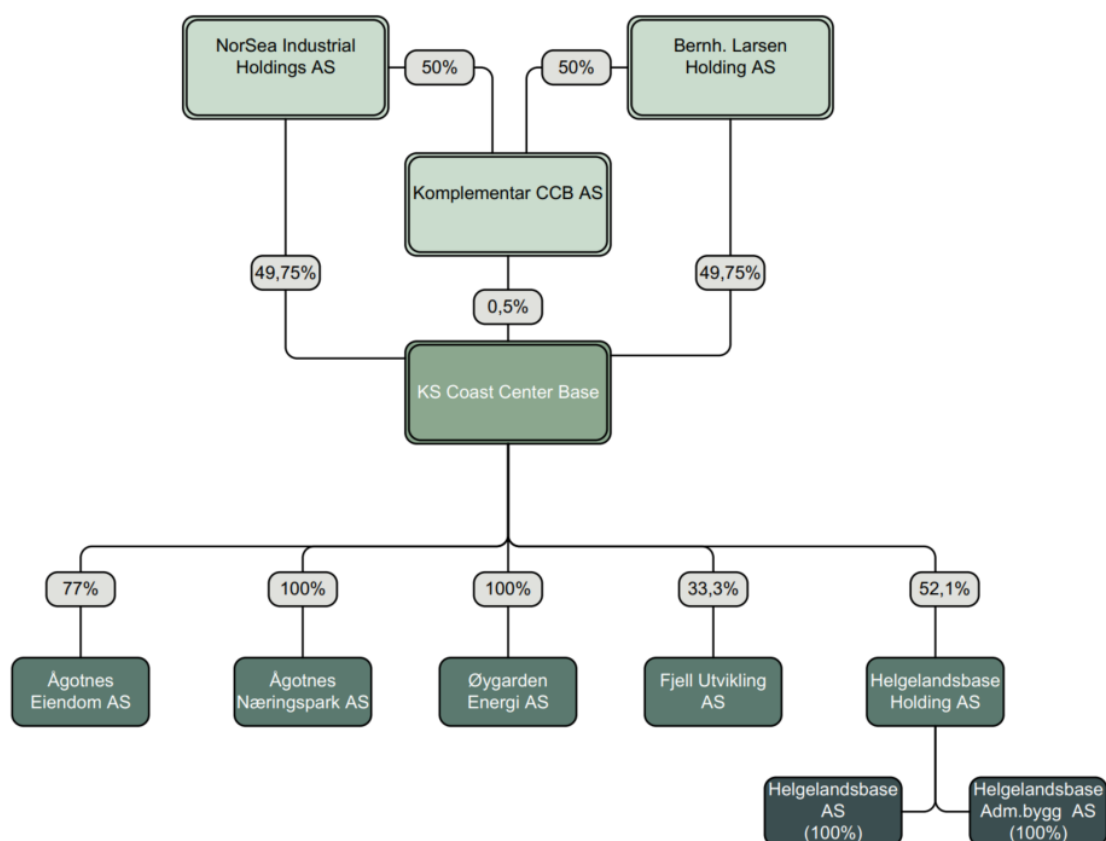
1. BAKGRUNN OG INTRODUKSJON

KS Coast Center Base (CCB) er et kommandittselskap som er morselskap i konsern for flere selskap med virksomhet innen utvikling og utleie av eiendom samt base-, logistikk- og vedlikeholdstjenester til petroleumsrelatert og maritim sektor. Selskapet ble etablert i 1973. Konsernets forretningskontor ligger på Ågotnes i Øygarden kommune.

Selskapet KS CCB er i dag et eiendomsselskap som eier flere eiendommer på CCB-basen på Ågotnes samt all infrastruktur på eiendommene inkludert bygninger, kaier og utearealer. Drift og forvaltning er satt ut til et annet selskap.

KS CCB eier aksjeposter i flere selskap. Per dags dato eier selskapet i alt 100 % av aksjene i Ågotnes Næringspark AS og Øygarden Energi AS (begge i Øygarden kommune), 52,1 % i Helgelandsbase Holding AS (HBH) (Alstahaug kommune) og 77 % i Ågotnes Eiendom AS (Øygarden kommune). HBH AS er morselskap for de heleide datterselskapene Helgelandsbase AS (HB) og Helgelandsbase Administrasjonsbygg AS (HBA). Basert på eierforholdene samlet sett er selskapet KS CCB morselskap i konsern for nevnte selskaper, og eier i tillegg aksjeposter i flere andre selskaper med eiendomsvirksomhet lokalisert i Øygarden kommune.

Konsernstruktur KS Coast Center Base



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



Aktiviteten i HBH AS og datterselskapene er knyttet til utleie og drift av eiendom samt baselogistikk i tilknytning til lokasjonen Helgelandbase i Sandnessjøen. HBH AS er morselskap for HB AS og HBA AS. HB AS sin virksomhet i 2025 har vært logistiktjenester, herunder transport og spedisjonstjenester, materialstyringstjenester og tekniske tjenester, samt utleie av bygninger og anlegg. HBA AS fester, eier og driver utleie av eiendom i Sandnessjøen lokalisert på Helgelandbase. Det er kun ansatte i selskapet HB AS. I 2025 har selskapet sysselsatt i alt 12 fast ansatte og en lærling.

Ågotnes Næringspark AS har aktivitet knyttet til fremleie av eiendom som er eid av Ågotnes Eiendom AS og utleie av rom i en mannskapsforlegning på Ågotnes. Ågotnes Eiendom AS eier flere eiendommer på Ågotnes med tilhørende bygningsmasse, bygningsmassen leies ut til næringslivsaktører direkte eller indirekte. Øygarden Energi AS har ikke hatt aktivitet eller ansatte i 2025.

Av selskapene i konsernet KS CCB er morselskapet selv, og et av selskapene i konsernet HBH AS, HB AS, og dermed også indirekte HBH AS, underlagt redegjørelsesplikten i åpenhetsloven.

Redegjørelsen er samlet for KS CCB og HBH AS/HB AS. Øvrige selskap i konsernet er ikke pliktig til å rapportere etter åpenhetsloven. Ågotnes Næringspark var over terskelverdiene for omsetning og balanse i 2024, men ikke i 2025. I det videre brukes forkortelsen «CCB» for morselskapet og samlet for selskapene i konsernet. Selskapene HBH AS og HB AS omtales samlet i denne rapporten som «Helgelandbase». Redegjørelsen gjelder for kalenderåret 2025.

Arbeidet i konsernet KS CCB ift. åpenhetsloven er koordinert med vårt søsterkonsern CCB Holding AS. De to konsernene har felles eiere med like eierandeler (50 %), hhv. Norsea Industrial Holdings AS og Bernh. Larsen Holding AS, se figur over.

CCB har hatt fokus på menneskerettigheter og sikring av anstendige arbeidsforhold siden oppstarten av morselskapet på Ågotnes i 1973. Etter at Åpenhetsloven trådte i kraft i 2022 har arbeidet fått en mer systematisk tilnærming.

Konsernet har tilsluttet seg FNs bærekraftsmål og har valgt å fokusere på følgende mål:

- 8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 9 - Innovasjon og infrastruktur
- 12 - Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 - Stoppe klimaendringene

Bærekraftsmål nummer 8 er særlig relevant i forhold til oppfølging av kravene i åpenhetsloven. I tillegg fokuserer virksomheten på bærekraftsmål nr. 17, samarbeid.





2. FORANKRING OG PROSEDYRER

2.1 Styret og management

Konsernstyret i KS CCB har vedtatt en bærekraftspolicy for alle selskapene i konsernet som blant annet omhandler konsernets menneskerettighetspolicy.

Selskapet KS CCB har ingen egne ansatte. Bærekraftsarbeidet koordineres på vegne av selskapene i CCB Holding AS-konsernet av ansatte i CCB AS (endret navn fra Coast Center Base AS i 2025). Foruten felles ledelse i de to konsernene er det etablert leieavtale mellom KS CCB og CCB AS (som inngår i CCB Holding AS-konsernet) om leie av virksomhetens eiendom, bygg og infrastruktur på Ågotnes heleid av KS CCB.

Styrene i selskapene, KS CCB og Helgelandsbase, følger aktivt opp virksomhetenes arbeid med åpenhetsloven. Selskapene i konsernet HBH AS har gjennomgående samme styre og ledelse. Ledergruppen i HB AS er aktiv og samarbeider tett med CCB-Holding AS-konsernet med et klart mål om felles innsats innen bærekraftsområdet mht. både aktsomhetsvurdering, prosedyrer, kompetanse og støttesystemer.

Selskapenes samarbeid har fokus på bærekraft i vid forstand. Dette er for å etablere og opprettholde en felles forståelse og engasjement for temaet, men også å sikre grunnleggende kompetanse i styrene og ledergruppene. CCB fokuserer på hele bredden innen bærekraft, dvs. både ytre miljø og klima, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG).

2.2 Prosedyrer og retningslinjer

CCBs virksomhet er i hovedsak rettet mot olje/gass og offshoreaktiviteter. Bransjen er preget av å ha et sterkt fokus på prosedyrer og retningslinjer og følge opp etterlevelsen av disse. Operatørselskapene i sektoren var tidlig ute med å stille krav til sine leverandører bl.a. til etablering av styringssystemer i henhold til ISO-standarder for kvalitet, ytre miljø og helse. Dette fokuset preger selskapene i CCB-konsernet. Konsernet KS CCB benytter felles styringssystem med selskapene i konsernet CCB Holding AS. Fra 2025 benytter Helgelandsbase samme styringssystem som øvrige CCB-selskap i begge konsern.

Styringssystemet tilfredsstillter blant annet kravene i ISO sine standarder for kvalitet og ytre miljø. HB AS er sertifisert av KIWA iht. ISO standardene for 9001 kvalitet, 14001 ytre miljø og 45001 arbeidsmiljø. Øvrige selskap er sertifisert av DNV i henhold til ISO 9001 kvalitet og 14001 ytre miljø.





I den styrende dokumentasjonen inngår bl.a. interne krav iht. åpenhetsloven.

CCBs menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy)

Vi i CCB har forpliktet oss til å respektere og bidra til at FNs menneskerettserklæring og ILO-konvensjonene for arbeidstageres rettigheter følges samt at preventive og korrigerende tiltak iverksettes i vår egen virksomhet og hos våre samarbeidspartnere i verdikjeden og hos andre forretningsforbindelser.

Vi baserer vår virksomhet på god forretningsførsel og foretar risikovurderinger. Vi jobber forebyggende og søker å redusere eventuell negativ påvirkning ved å følge vesentlighetsprinsippet for håndtering av eventuelle negative konsekvenser.

Vårt hovedfokus er at menneskerettighetene respekteres og at ansatte i vår verdikjede har anstendige arbeidsforhold.

Vi rapporterer iht. kravene i åpenhetsloven og likestillings- og diskrimineringsloven på selskaps og konsernnivå.

CCB har signert FUTURE-PROOF plakaten utarbeidet av Rafto stiftelsen og Bergen Næringsråd.

CCBs etiske retningslinjer (Ethical Guidelines):

Etiske retningslinjer har stor betydning for vår forretningsførsel og står seg godt i forhold til kravene i åpenhetsloven.

Alle ansatte mottar de etiske retningslinjene ved ansettelse i virksomheten. Disse omhandler bl.a. arbeidstakeres rettigheter, som er relevant i forhold til åpenhetsloven. Tema er bl.a. barnarbeid, slaveri (el.), organisasjonsfrihet, likebehandling av innleid arbeidskraft, rett til tariffestet lønn, regulert arbeidstid, rett til fri og utøvelse av religion, urfolk og minoriteters rettigheter. De etiske retningslinjene vurderes fortløpende og er gjenstand for revisjon ved behov



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



Etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct):

CCBs etiske retningslinjer for leverandører er tilgjengelig via våre nettsider (<http://ccb.no>). Vi stiller bl.a. krav til hvordan vi ønsker at våre leverandører skal opptre for å være en godkjent leverandør til våre virksomheter.

De etiske retningslinjene for leverandører speiler i stor grad de etiske retningslinjene for vår egen forretningsførsel.

Varsling (Whistleblowing):

Virksomheten har etablerte varslingsrutiner for egne ansatte i tråd med arbeidsmiljøloven. Det innebærer bl.a. at ansatte skal kunne varsle uten at det skal få personlige konsekvenser, det er etablert mulighet til å varsle utenom egen rapporteringslinje, både internt og eksternt (bedriftshelsetjenesten). Det er også mulig å varsle anonymt.

Eksterne varslere har mulighet til å ta kontakt med virksomheten via våre ansatte. Normalt skjer eksterne henvendelser, uavhengig av årsak, via direkte kontakt med den enkelte virksomhets kundesenter, HMS, HR, kundekontakter eller ledende ansatte.

Henvendelser som gjelder forespørslers om informasjon iht. åpenhetsloven håndteres av ressurser i den enkelte virksomhet.

Ansvar og myndighet:

Virksomhetene benytter felles prosedyrer såfremt aktivitetene er like. Styringssystemet omfatter både dokumentasjon, saksbehandling og risikovurderinger knyttet til våre aktiviteter og omfatter dermed også dokumentasjon mht. åpenhetsloven.

Rutiner og annen dokumentasjon er tilgjengelig for alle ansatte via styringssystemene. Enkelte rutiner er i tillegg omtalt og er tilgjengelig for ansatte via konsernets intranett; *CCB Connect*. Rutiner og prosedyrer oppdateres regelmessig og det tilstrebes at disse er i henhold til både lov/forskrift, kundekrav og ikke minst virksomhetens egne krav.

Ledelse av virksomhetenes bærekraftsarbeid har CCB dedikert til ressurser i CCB AS som ved behov støtter de enkelte virksomhetene i deres arbeid.

2.3 Intern informasjon og opplæring

Konsernstyret i CCB har i 2025 løpende fått orientering om virksomhetens pågående arbeid med compliance også i forhold til åpenhetsloven.





Hovedfokus er fortsatt å øke intern kompetanse og følge regelutviklingen for hele bærekraftsområdet (ESG).

CCB signerte i mai 2023 FUTURE-PROOF plakaten. Rafto stiftelsen og Bergen Næringsråd står bak FUTURE PROOF (<http://fproof.no>). FUTURE PROOF (FP) sitt formål er å hjelpe næringslivet i regionen til å etterleve menneskerettighetsansvaret i virksomhetene både i forhold til åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskap. FP har en rekke arrangementer gjennom året for bl.a. å øke kompetanse, utveksle erfaringer og utvikle nettverk mellom virksomhetene. CCB deltar på arrangementene i regi av FP noe som bidrar til å øke vår kompetanse på området. FP har siste året hatt flere nettverkssamlinger, FP-konferanse og to-dagers seminar med foredragsholdere fra både inn- og utland. Vi har deltatt på konferansen, to-dagers samlingen og flere av nettverkssamlingene.

I Øygarden kommune ble det i 2022 etablert et bedriftsnettverk med tanke på å utveksle informasjon og utvikle kompetanse innen ESG-området. Nettverket har fått navnet Øygarmot. Nettverket er åpent for alle typer virksomheter. Et av målene for nettverket er at deltakerne i nettverket kan bidra med erfaringsutveksling og dermed utvikle kompetanse og om mulig utvikle felles løsninger for ulike problemstillinger innen ESG-området. CCB-selskapene har to ressurser i nettverkets styringsgruppe som bl.a. setter agenda for møter i nettverket og annen aktivitet i regi av Øygarmot. I 2025 er det arrangert to nettverkssamlinger og en plastyddeaksjon i Ågotnes-området (Øygarden kommune).

2.4 Spesielt om leverandører og forretningspartnere

Virksomhetens krav til innkjøp er beskrevet i en felles innkjøpsprosess. Det stilles krav til at innkjøper følger innkjøpsprosessen. Vi stiller blant annet krav innen en rekke områder forut for godkjenning av våre leverandører. Det er stort fokus på HMS og bærekraft samt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Godkjente (kritiske) leverandører følges opp med jevnlig møter og revisjoner.

Flere av våre leverandører og forretningspartnere er større aktører i petroleumsbransjen og maritim bransje, som f.eks. operatørselskap og systemleverandører til disse. Disse stiller generelt tydelige krav til vårt bærekraftsarbeid. For både KS CCB og Helgelandsbase benyttes faste, oftest lokale, leverandører til f.eks. vedlikehold eller ombygging av bygg og infrastruktur. HB AS har også aktivitet innen baselogistikk hvor egne ressurser benyttes ifm. leveranse til kunder.

Ved større prosjekter tildeles oppdrag basert på anbudsprosesser. Våre kunder har normalt stort fokus på pris, men også på internkontroll, HMSK, ytre miljø, tariffavtaler, menneskerettigheter, anti-korrupsjon og hvitvasking mv., dvs. krav som også berører åpenhetsloven. Enkelte av temaene har fått økt fokus fra våre kunder, og vår erfaring er at





temaene har blitt viktigere for våre kunder å følge opp. I 2025 har CCB levert flere anbud hvor vi i prekvalifiseringen har svart ut spørsmål relatert til menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter. Generelt stiller vi samme krav til våre leverandører som vi får fra våre oppdragsgivere. Anbud leveres ofte med korte tidsfrister og det er derfor viktig for oss å kjenne leverandørene godt, særlig med tanke på kompetanse, kapasitet og leveringsdyktighet, men kravene til menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter har fått et større fokus også fra oss.

For å kunne tilfredsstillere våre kunders krav til compliance (dvs. være i henhold til lovpålagte regler og andre krav fra kunde), som også omfatter åpenhetsloven, er det gjennom mange år etablert samarbeid med faste leverandører som vi over tid har svært god kjennskap til. Leverandørene er i stor grad knyttet til oss gjennom rammeavtaler. Leverandører med rammeavtaler er prekvalifisert som leverandører til oss, også ved prosjekter hvor våre leveranser er til en av våre oppdragsgivere.



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



3. AKTSOMHETSVURDERINGER OG RELEVANTE TILTAK

Gjennom styringssystemene har virksomhetene etablert og dokumentert aktsomhetsvurderingen med hensyn til menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter i tråd med kravene i åpenhetsloven. Arbeidet bygger på prinsippene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Det innebærer:

1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegg negative konsekvenser
3. Iverksett tiltak
4. Følg opp tiltakene
5. Kommuniser med berørte interessenter
6. Gjenopprett

Aktsomhetsvurderingen er dokumentert i CCBs styringssystem. Styringssystemet er godt implementert i virksomheten og benyttes bl.a. til å beskrive virksomhetens ulike prosesser, og øvrig dokumentasjon i form av f.eks. instruksjer og prosedyrer som kreves dokumentert iht. ulike standarder og annet regelverk, f.eks. HMS (arbeidsmiljøloven med forskrifter), kvalitet (ISO 9001), ytre miljø (ISO 14001) samt likestilling og mangfold. Styringssystemet benyttes dessuten til saksbehandling ved hendelser eller avvik og til dokumentasjon av forbedringsarbeid.

For hvert av de ulike temaene som er dokumentert i aktsomhetsvurderingen er opprinnelig situasjon beskrevet, tiltak og ny situasjon. Hver av disse har en vurdering som indikerer risiko, henholdsvis lav, middels eller høy. Det er lagt til grunn at aktsomhetsvurderingen også vil være gjenstand for periodisk revisjon på lik linje med øvrige risikovurderinger i virksomheten. Aktsomhetsvurderingen er revidert i 2025.

Basert på aktsomhetsvurderingen fremkommer de største risikoene for vår virksomhet. De vesentligste temaene etter er vår vurdering:

- Forurensing
- Rett til hvile og fritid
- Underleverandørers etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter

Mer informasjon om våre vesentlige tema følger på de neste sidene.





Tabellen her viser oversikt over temaene som er omfattet av aktsomhetsvurderingen og hvilken potensiell negativ påvirkning disse har etter at tiltak er iverksatt. Vurderingen er basert på resultatet av sannsynlighet (loddrett) og konsekvens (vannrett) av flere forhold relatert til samme tema, herunder personskade, ytre miljø, kvalitet, materiell skade, omdømme og arbeidsmiljø. Enkelte tema finnes derfor flere steder i tabellen.

	5	10	15	20	25		
	4	8	12	16	20		
Åpenhetsloven - Forurensing	3	Åpenhetsloven - Forurensing	6	9	12	15	
Åpenhetsloven - Fare for liv og helse		Åpenhetsloven - Fare for liv og helse					
Åpenhetsloven - Rett til hvile og fritid		Åpenhetsloven - Rett til hvile og fritid					
Åpenhetsloven - Innleid personell - arbeidstid	2	Åpenhetsloven - Innleid personell - arbeidstid	4	Åpenhetsloven - Innsatsfaktorer fra verdikjede	6	8	10
Åpenhetsloven - Innsatsfaktorer fra verdikjede		Åpenhetsloven - Innsatsfaktorer fra verdikjede		Åpenhetsloven - Varsling			
Åpenhetsloven - Varsling		Åpenhetsloven - Arbeidsmiljø		Åpenhetsloven - Arbeidsmiljø			
Åpenhetsloven - Arbeidsmiljø		Åpenhetsloven - Trakassering og mobbing		Åpenhetsloven - Leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)			
Åpenhetsloven - Trakassering og mobbing							
Åpenhetsloven - Leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)							
Åpenhetsloven - Moderne slaveri	1	Åpenhetsloven - Personvern (GDPR)	2	Åpenhetsloven - Læringer	3	4	5
Åpenhetsloven - Personvern (GDPR)		Åpenhetsloven - Likelønn					
Åpenhetsloven - Likelønn		Åpenhetsloven - Læringer					
Åpenhetsloven - Læringer		Åpenhetsloven - Diskriminering					
Åpenhetsloven - Diskriminering		Åpenhetsloven - Innleid personell - lønn og goder					
Åpenhetsloven - Barnearbeid		Åpenhetsloven - Ansatte har ikke lovlige arbeidsavtaler					
Åpenhetsloven - Organisasjonsfrihet							
Åpenhetsloven - Innleid personell - lønn og goder							
Åpenhetsloven - Ansatte har ikke lovlige arbeidsavtaler							



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



Syv av de vurderte temaene i aktsomhetsvurderingen har en restrisiko som etter denne vurderingen er karakterisert som «gul» men hvor verdien er på det laveste nivået, dvs. 6. Vi har fokusert på tre av disse, hhv. «forurensing», «leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventninger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)» og «rett til hvile og fritid». I tabellen nedenfor er aktsomhetsvurderingene for hvert av fokusområdene beskrevet i detalj. I tabellen brukes «opprinnelig risiko» og «restrisiko» som betegnelse på potensiell negativ påvirkning samt «lav» (grønn), «middels» (gul) og «høy» (rød) for kategorisering av vurderingene.



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
1. Forurensing, dvs. virksomhetens aktiviteter medfører forurensing til det ytre miljøet.	<p>Potensielt kan det medføre forurensing i form av kjemikalier (eller andre forurensende stoffer) til grunn, vann (evt. drikkevann) eller sjø, og det kan være støy fra aktivitetene i form av høy konstant lyd eller pulserende lyd. Forurensingen kan f.eks. medføre skade på eller tap av liv i sjø eller vann eller at naboer til virksomheten får forstyrret nattero/helligdagsfreden.</p> <p>Myndighetene kan evt. pålegge virksomheten arbeidsforbud eller gi bøter. Opprydding etter forurensing kan bli så kostbar at virksomheten går konkurs.</p> <p>Årsak til en forurensende hendelse kan være mengde, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Manglende vedlikehold på utstyr (bil, truck, kran, båter, tanker, rør i grunn, slanger eller annet utstyr som inneholder kjemikalier) slik at lekkasjer oppstår.• Påkjørsel som medfører skade på kjemikalietanker eller annet utstyr som inneholder kjemikalier (eller andre forurensende stoffer).• Utstyr mistes av transportmiddel (truck, kran, trailer) og medfører skade slik at lekkasjer oppstår.• Arbeid på basen støyer mer enn forutsatt og det er ikke hensyntatt hvilket tidspunkt i løpet av døgnet eller hvilken dag i uken arbeidet utføres.• Naboer blir ikke varslet om støyende arbeider som er kjent for virksomheten, f.eks. ifm. riggoppdrag, høytrykksrengjøring, arbeid i verksted el.	Høy	<p>Følgende tiltak er iverksatt i virksomhetene:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gjennomgående er det gjort risikovurderinger av alle arbeidsoperasjoner og i felt utføres samtaler med involverte ansatte ("klar - ferdig - gå").• Utarbeider sikker jobb analyse av større operasjoner.• Etablert IK-system med overordnede risikovurderinger som også revideres regelmessig.• På Ågotnes varsles naboer rutinemessig ifm. rigganløp.• Arbeid legges normalt på tider av døgnet da det ikke skal være nattero eller utenom helligdager.• Gjennomgående utføres periodiske kontroller av utstyr som å avdekke behov for vedlikehold og holde utstyr i god stand.• Opplæring av personell mht. viktigheten av å unngå forurensing i enhver form.• Arbeid utføres i stor grad på avgrenset område, både inne på basen, på kaier eller i lager/verksted.• CCB (Ågotnes) har utslippstillatelse fra Statsforvalteren som beskriver «lovlige» grenser for utslipp fra aktiviteter i virksomheten og basen for øvrig. Utslippstillatelsen følges opp og det rapporteres regelmessig (årlig) til Statsforvalteren.• Lyd monitoreres i nabolaget til CCB-basen på Ågotnes. Hensikt å avdekke om aktivitetene er innenfor tillatte grenseverdier.• Rydding av baseområdene avdekker avvik. Rydding gjennomføres regelmessig, og også litt større organiserte ryddeaksjoner.	Lav - middels



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
			<ul style="list-style-type: none">• Dersom hendelse skulle oppstå er det etablert varslingsrutiner med bl.a. eget tlf. nr. slik at ressurser (interne, industrivern, og eksterne etater) kan mobiliseres raskt og etter behov (sanitet/helse, brann/røykdykkere, redning, ordonnans og ledelsens beredskapsstab. (Ågotnes: 56 32 32 30)• Dersom avvik/brudd avdekkes rapporteres dette og blir saksbehandlet med involvering også av ledelse. Alvorlige avvik/brudd tas tak i omgående og ofte er både HMSK-leder/-funksjoner og toppledelse involvert.• Avdekkede forhold i egen virksomhet eller leietakere på basen søkes rettet opp så snart som mulig.• Tilgang på absorbenter og lenser i tilfelle akutt forurensing.• Har eget industrivern som trener regelmessig og som kan mobiliseres ved akutt behov.• Øygarden brann og redning er lokalisert i umiddelbar nærhet til CCB-basen på Ågotnes.• Drone på Ågotnes (og Helgelandsbase) utfører regelmessige «streifrunder» og avdekker bl.a. utslipp fra eget utstyr og fra andre basebrukere. Basert på info kan tiltak iverksettes raskt.	



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no



Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
2. Leverandører i verdikjeden etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter (etiske retningslinjer)	<p>Potensielt kan leverandøren ha mangelfull etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter, f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none">Leverandørens arbeidstakere skades som følge av manglende opplæring, verneutstyr eller risikovurdering av arbeidet.Leverandørens arbeidere betales mindre enn minstelønn (iht. gjeldende tariffavtaler og/eller allmenngjorte tariffavtaler).Leverandøren bruker barnarbeid.Leverandøren bruker tvangsarbeid.Brudd på menneskerettigheter ved produksjon av innsatsfaktorer (utstyr etc.).Hendelsene listet ovenfor kan medføre at virksomheten ikke oppfyller krav fra våre kunder og kan medføre bøter og/eller tap av kontrakt.Mangelfull oppfølging og kvalitetssikring av leverandøren ved innkjøp.Mangelfull oppfølging og kvalitetssikring av leverandøren etter at kontrakt er inngått.Leverandøren gir ikke riktig informasjon om lønns- og arbeidsvilkår, og/eller forsøker å skjule faktiske forhold.Mangelfull oppfølging av leverandører basert på informasjon fra andre kilder enn leverandøren selv.Oppdragsgiver har bedt spesifikt om at navngitt leverandør benyttes ifm. leveranse	Middels	<p>Følgende tiltak er iverksatt i virksomhetene:</p> <ul style="list-style-type: none">Etablert prosedyre for innkjøp og for kvalitetssikring av leverandører.Etablert prosedyre med rutine for oppfølging og revisjon av leverandører.Etablert myndighetsmatrise som angir hvem som kan godkjenne innkjøp iht. størrelse på innkjøpEtablert rutine for gjennomgang av kontrakter med kunder og leverandører.Etablert standardavtaler med leverandører i Yard Services som beskriver egne krav til underleverandører, samt krav om at krav fra kunde også vil gjelde for deres leveranser.Åpenhet med kunder ift. tilgang på informasjon fra underleverandører og fra deres ansatte.Etablert etiske retningslinjer for leverandørerOppfølging av leverandører ifm. prosjekter.Tett oppfølging av leverandører som benytter ansatte ifm. prosjekter som ikke er bosatt i Norge (f.eks. Romania, Polen og tilsvarende).Dersom avvik mht. lønnsvilkår avdekkes følges enkelte leverandører tettere opp også mht. informasjon om hvilke krav vi stiller til våre leverandører.Etablert rett til å terminere kontrakter basert på brudd på menneskerettigheter.Informasjon om varsling ifm. prosjekter til alle arbeidstakere ved induksjon.	Lav - middels



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no

Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
3. Rett til hvile og fritid	<p>Potensiell risiko for at ansatte ikke har tilstrekkelig hvile og fritid mellom to arbeidsøkter, pr uke eller pr måned i strid med arbeidsmiljøloven eller at ansatte ikke avvikler ferie iht. lov/avtale i løpet av et kalenderår.</p> <p>Medfører at ansatte møter på jobb selv om de skulle hatt fri og dermed ikke er uthvilt før en ny arbeidsøkt begynner. Kan medføre at ansatte ikke er tilstrekkelig årvåken eller konsentrert ved utførelse av arbeidet. Kan potensielt f.eks. gjøre skade på seg selv, andre personer, utstyr, og/eller utslipp av kjemikalier til det ytre miljø.</p> <p>Årsak til avvik kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mangelfull kompetanse blant ansatte og ledere i virksomheten. Ansatte selv påpeker ikke at det ikke er tilstrekkelig hvile mellom arbeidsøkter - eller pr uke/måned. Og leder undersøker ikke. • Virksomheten har ikke tilstrekkelige ressurser ift. arbeidet en har forpliktet seg til å utføre slik at belastningen blir for høy. • Noe uforutsett har oppstått slik at en må benytte annet personell enn planlagt. • Leder benytter de samme ressursene til alle oppgaver utenom ordinær arbeidstid (skift/overtid/vakt/arbeidsplaner ifm. prosjekt) selv om andre kunne ha blitt satt til å utføre arbeidet. • Har ikke tilstrekkelig personell med nødvendig kompetanse. Eller gir ikke opplæring til flere arbeidstakere for å kunne fordele arbeidet på flere. • Ansatte selv har økonomisk (lønn) motivasjon for å jobbe så mye som mulig. 	<p>Høy</p>	<p>Følgende tiltak er iverksatt i virksomhetene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ulik sannsynlighet for slike hendelser avhengig av hvile oppgaver virksomheten har og hvilke arbeidstidsordninger som er etablert. Risiko er størst hvor det er vaktordninger og mindre når det er regulære skiftordninger. Arbeidstakere med kun fast dagarbeid er sjelden berørt av brudd. • Virksomheten utarbeider planer for skift og vakt utenom ordinær arbeidstid samt arbeidsplaner for gjennomføring av prosjekter. Planene godkjennes av tillitsvalgte. • Arbeidet tid registreres i timeregistreringssystem og ledere har tilgang til og skal godkjenne arbeidet tid. • Ansattes kompetanse er registrert i personalsystem. Ledere har fokus på ansattes kompetanse og ansattes tilføres ny kompetanse dersom det avdekkes at det er behov. • Etablert varslingsrutiner for å kunne ivareta evt. ansatte som ikke når frem med at de har jobbet for mye. • Gjennomført A3 for å avdekke både årsaker og finne mulige forbedringer. • Kan hente ut rapport på AML-timer som viser timer iht. AML (overtid) per ansatt. Ledere har tilgang til rapporten. • Opplæring av ledere i AML-regelverk. • Rapporterer rutinemessig avvik ved overtredelse av arbeidsplaner mv og når antall timer pr måned overstiger grensene i arbeidsmiljøloven. 	<p>Lav - middels</p>





Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko	Tiltak	Restrisiko
	<ul style="list-style-type: none">• Ansatte selv gir ikke beskjed om at en har jobbet for mye.• Kulturelt er det ikke ok å si ifra at en ikke kan jobbe når en leder spør eller pålegger ansatte å jobbe.• Kulturelt ikke ok å be kunde flytte arbeidet til et annet tidspunkt.• Kunde tillater kun at enkeltpersoner (navngitte) utfører arbeidet, og det kan da ikke fordeles på flere ressurser.• Uforutsett drift som gjør at arbeidet fra dag til dag ikke kan planlegges. Forventning fra kunde om at arbeidet skal utføres når kunden har behov.• Hviletid mellom to arbeidsøkter skal være 11 timer, unntaksvis 8 timer. Dette blir ikke fulgt opp i tilstrekkelig grad.		<ul style="list-style-type: none">• Personell som møter til arbeid uten tilstrekkelig hvile mellom arbeidsøkter sendes hjem av sin leder dersom det blir avdekket.	



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no

Hendelser registeret i KS Coast Center Base i 2025

KS CCB har ikke aktivitet i egen regi. CCB AS sørger for drift og fremleie av virksomhetens eiendommer. Eventuelle avvik ellers i konsernets virksomhet registreres i virksomhetens datterselskap. For Helgelandsbase er selskapets registreringer omtalt nedenfor.

Hendelser registrert Helgelandsbase i 2025

Helgelandsbase har på lik linje med KS CCB forbedret kontraktsvilkår, revisjonsrett og tilgang på dokumentasjon fra underleverandører. Helgelandsbase har valgt å ikke nytte enkelte underleverandører som følge av høy skadestatistikk hos denne. HB AS har ikke avdekket noen andre negative forhold, for eksempel sosial dumping o.l. i løpet av det siste året.

3.2 Oppsummering av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som CCB har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

CCB-konsernets virksomhet er knyttet til utleie, utvikling av eiendom samt annen aktivitet knyttet til base, havn og logistikk. Aktiviteten er i stor grad tjenestebasert. Våre virksomheter er lokalisert i Norge (Ågotnes og Sandnessjøen) og våre tjenesteleveranser utføres på de samme lokasjonene av egne ansatte eller ansatte i andre av CCBs virksomheter. Leverandører som benyttes i virksomheten er i all hovedsak lokalisert i Norge og med ansatte i Norge på norske betingelser. I aktsomhetsvurderingen er det hovedsakelig knyttet potensiell risiko for negative konsekvenser til våre leverandører.

Basert på ovennevnte er allikevel potensiale for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter i vår virksomhet etter vårt skjønn generelt svært lav. Dette gjenspeiles i aktsomhetsvurderingen. Våre vurderinger er oppsummert i de neste avsnittene.

KS CCB leier ut all sin eiendomsmasse til CCB AS som også sørger for normalt vedlikehold av bygg og infrastruktur. CCB AS fremleier eiendomsmassen som ikke benyttes til egen virksomhet. Oppgradering av bygg og øvrig infrastruktur samt eventuelt oppføring av nybygg er det også CCB AS som ivaretar på vegne av selskapet. Til arbeidet benyttes både egne ressurser og underleverandører. CCB AS er et heleid datterselskap av CCB Holding AS, og som nevnt tidligere er det de samme to eierne som hver har en likeverdig aksjepost på 50 % både i CCB Holding AS og i KS CCB. Oppfølging av underleverandørene gjøres direkte av CCB AS som en del av den ordinære virksomheten i selskapet. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i verdikjeden.

Helgelandsbase sin virksomhet innen eiendom er organisert på tilsvarende måte, dvs. at et selskap i konsernet HBH AS kun er eier av eiendom og infrastruktur uten egne ansatte. HB AS sørger for fremleie og vedlikehold av byggene og infrastruktur. Der arbeidet ikke utføres av egne ansatte benyttes underleverandører. Tjenestene knyttet til base, havn og logistikk



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no

utføres av egne ansatte i HB AS. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i verdikjeden.

I 2025 er vi ikke kjent med konkrete brudd hos våre underleverandører.

3.3 Faktiske eller planlagt iverksatte tiltak for å stanse eller begrense negativ påvirkning

Årlig blir et utvalg av våre leverandører underlagt revisjon. Det gjøres både for å bli godkjent som leverandør, både som planlagt oppfølging av godkjente leverandører og ad hoc basert på informasjon om forhold vi ønsker ytterligere informasjon om. Hensikten med revisjoner er å avdekke og om mulig begrense «vesentlig risiko» samt å rette opp negativ påvirkning på forhold vi stiller krav om. Dette arbeidet gir oss bedre kunnskap om våre leverandører og de har mulighet til å rette opp i forhold som avdekkes under revisjonen. Tidligere har HMS og kvalitet hatt særskilt fokus ved revisjoner, men etter at åpenhetsloven trådte i kraft har også menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter blitt fulgt opp på samme måte.

Det er ikke avdekket forhold relatert til åpenhetsloven ved revisjoner av underleverandører i 2025.



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no

4 OFFENTLIGGJØRING OG KOMMUNIKASJON

4.1 Redegjørelse

Denne redegjørelsen gjelder for alle selskapene i konsernet KS CCB som er underlagt kravene til redegjørelsesplikt iht. åpenhetsloven. Redegjørelsen er tilgjengelig via virksomhetene felles nettsider, www.ccb.no. Bærekraftsrapport utarbeidet iht. ERFAGs standard for frivilling bærekraftsrapportering for unoterte SMB-er (VSME) for konsernet CCB Holding AS er tilgjengelig samme sted.

4.2 Informasjonsforespørsler

Det er i 2025 ikke mottatt henvendelser til selskap i konsernet KS CCB med forespørsel om informasjon fra virksomheten på grunnlag av åpenhetsloven.

Henvendelser som rettes til virksomheten vil bli besvart basert på virksomhetens aktsomhetsvurdering.

Henvendelser rettes til den enkelte virksomhet som er berørt av det aktuelle forholdet eller til morselskapet dersom henvendelsen berører flere selskap i konsernet eller aktsomhetsvurderingen generelt.

Juni 2026

KS Coast Center Base

Alf G. Dahl
styrets leder

Sven Erik Lie
styremedlem

Anna Kverneland
styremedlem

Milly Svenheim
styremedlem

Jan-Dagfinn Lund
CEO

Helgelandsbase Holding AS / Helgelandsbase AS

Jan-Dagfinn Lund
styrets leder

Jenny H. Kokkersvold
styrets nestleder

Stig Helge Lilleholt
styremedlem

Tanja Bergan Svellingen
styremedlem

Odd Rikard Wik-Iversen
Adm. direktør



KS Coast Center Base
POB 113, 5346 Ågotnes

+47 56 32 30 00
post@ccb.no

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 19 pages before this page

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument inneholder 19 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 20 pages before this page

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende