



CCB HOLDING AS  
BÆREKRAFTSRAPPORT  
2025

# Hilsen fra bærekraftsdirektøren

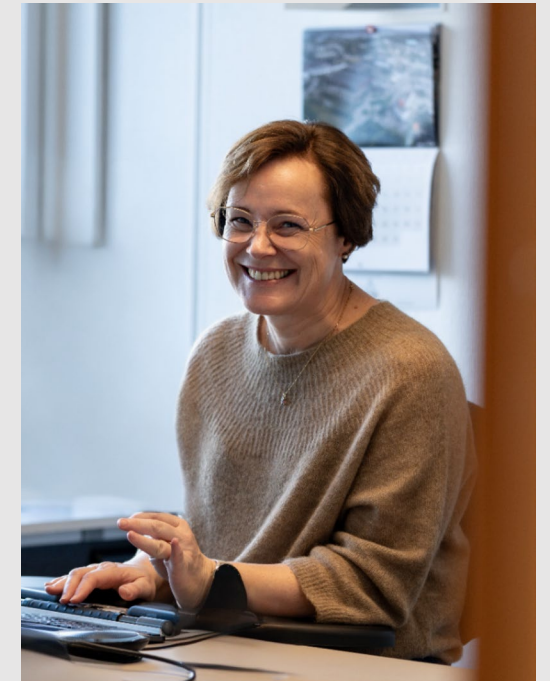
## Vi bryr oss om bærekraft

Gjennom mer enn 50 år har CCB jobbet for å skape gode og trygge arbeidsplasser i lokalsamfunnet og bidra til at det er et godt sted å jobbe, bo og å vokse opp. Det innebærer at vi skal være en god samarbeidspartner for kunder og leverandører for å ivareta et godt omdømme. Vi har klare forventninger til egen virksomhet, til å levere god kvalitet og utvikle våre produkter og tjenester. Dette skal vi gjøre på en bærekraftig måte innen alle de tre dimensjonene - miljø, sosialt og selskapsstyring.

Våre tiltak:

- ✓ Energieffektivisering og bruk av fornybare energikilder
- ✓ Grønn teknologi og sirkulære løsninger
- ✓ Overgang til HVO-100 - miljødiesel som reduserer CO<sub>2</sub>-avtrykket med opptil 90 %
- ✓ Reduksjon i strømforbruk og optimalisering av logistikk
- ✓ Fokus på vannforvaltning og vern av naturmangfold
- ✓ CCB skal være en pådriver for bærekraft – og en ansvarlig partner for kunder, lokalsamfunn og fremtidige generasjoner.

Tanja B. Svellingen  
Bærekraftsdirektør



# Innhold

Hilsen fra bærekraftsdirektøren	2
C1 – Dette er CCB	4-6
Våre kjerneverdier	7
B1 – Grunnlag for utarbeiding	8
Oversikt over selskaper i konsernet (B1)	9
Bærekraftsarbeidet - bakgrunn	10
FNs bærekraftsmål	11
Sertifisering og bransjegendkjenning (B1)	12
B2 – Rutiner, policy og fremtidsinitiativer	13-24
• <i>Klimaendringer (C2)</i>	
• <i>Forurensning (C2)</i>	
• <i>Vann og marine ressurser (C2)</i>	
• <i>Sirkulær økonomi (C2)</i>	
• <i>Egen arbeidsstyrke (C2)</i>	
• <i>Arbeidere i verdikjeden (C2)</i>	
• <i>Berørte lokalsamfunn (C2)</i>	
• <i>Forbrukere og sluttbrukere (C2)</i>	
• <i>God forretningsskikk og styring (C2)</i>	
• <i>Bærekraftsambisjoner</i>	

Miljø	25-36
• <i>B3 – Energiforbruk</i>	
• <i>Klimagassutslipp (B3)</i>	
• <i>HVO 100 - miljødiesel</i>	
• <i>C4 – Klimarisiko</i>	
• <i>B4 – Forurensning av luft, vann og jord</i>	
• <i>B6 – Vann</i>	
• <i>B7 – Ressursbruk, sirkulærøkonomi og avfallshåndtering</i>	
• <i>Samarbeid for bærekraftig utvikling i Ågotnes Maritime Cluster</i>	
• <i>Grønt skipsfartsprogram</i>	
Sosiale Forhold	37-45
• <i>B8 – Arbeidsstyrken - Generelle egenskaper</i>	
• <i>B9 – Arbeidsstyrken - Helse og sikkerhet</i>	
• <i>B10 – Arbeidsstyrken - Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring</i>	
• <i>C6 – Tilleggsopplysninger om egen arbeidsstyrke menneskerettigheter og -policyer</i>	
• <i>C7 – Alvorlige menneskerettighetshendelser</i>	
• <i>Lærlinger</i>	
• <i>Likestilling, mangfold og nettverksbygging - markering av kvinnedagen</i>	
• <i>Sponsing og samfunnsstøtte</i>	
Selskapsstyring	46-47
• <i>C9 – Kjønnsbalanse i styret</i>	
• <i>B11 – Korrupsjon og bestikkelser</i>	
• <i>C8 – Utelukkelse fra EUs-referanseverdier</i>	

# Dette er CCB

CCB Holding AS er morselskap i konsern for flere selskap med virksomhet innen vedlikeholds-, eiendoms-, havne- og basetjenester til aktører knyttet til petroleumsrelatert og maritim sektor.

Virksomheten ble startet på Ågotnes i 1973, for mer enn 50 år siden.

To av selskapene i konsernet feirer jubileum i 2026. CCB Mongstad er 40 år og CCB Subsea er 10 år.

Morselskapets forretningskontor ligger på Ågotnes i Øygarden kommune.

## Visjon

*Bærekraftig drift og merverdi for våre kunder*

## Policy

*Vår virksomhet skal gi god lønnsomhet for å sikre utvikling, skape trygge arbeidsplasser og et godt omdømme*

# CCB Holding AS

## - lokalisert i Bergensregionen og Kristiansund

CCB Holding AS er et norsk holdingselskap med eierinteresser i flere norske selskap med aktivitet på ulike lokasjoner i Bergensregionen og i Kristiansund.

Konsernet leverte i 2025 tjenester og produkter til en verdi av 1,47 mrd. og balansesummen var 769,1 mill. per 31.12.25. Fra CCBs baselokasjoner tilbys diversifiserte tjenester hovedsakelig rettet mot olje- og gassindustrien og maritimt marked, både sivilt og militært.

Det er i 2025 totalt 461 ansatte i konsernet



# C1 – Om CCB - kort fortalt

## CCB Holding AS

All aktivitet i CCB utføres av datterselskapene i konsernet. Aktiviteten i selskapene pågår i hovedsak i Norge. Det er også noe aktivitet på Norsk kontinentalsokkel (offshore).

### Om virksomheten i de enkelte selskap

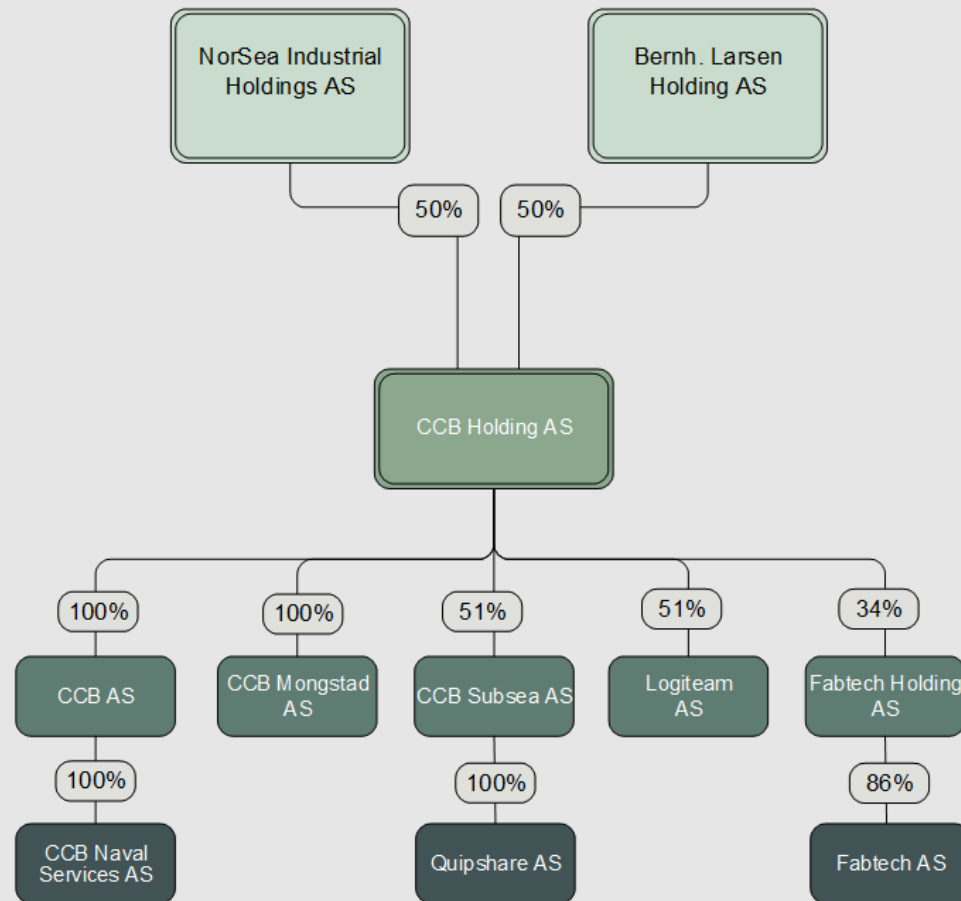
**CCB AS og CCB Mongstad AS** forestår ulike aktiviteter knyttet til logistikk, herunder basetjenester, havn- og lagerdrift samt forsyning til petroleumsindustrien offshore og utleie og drift av fast eiendom, på sine lokasjoner på Ågotnes (CCB-basen), Kollsnes (Energiparken) og Mongstad (Mongstad base). Utleie av fast eiendom er basert på fremleieavtaler av flere eiendommer på lokasjonene på Ågotnes og Mongstad. CCB AS har avtale med KS Coast Center Base (Ågotnes/CCB-basen) og CCB Mongstad AS har avtale med Asset Buyout Partners AS (Mongstad/Mongstad base) om fremleie av deres eide bygg og arealer. En vesentlig andel av aktiviteten i CCB AS og CCB Mongstad AS er knyttet til baseforsyning til felt i Nordsjøen CCB Mongstad AS har også aktivitet knyttet til vedlikehold av utstyr for offshoreindustrien. CCB AS har en betydelig yard-aktivitet knyttet til vedlikehold av rigger og fartøy.

**CCB Subsea AS** sin hovedaktivitet er vedlikehold av ulike typer subsea utstyr. I tillegg utvikler selskapet utstyr og verktøy til bruk i subsea operasjoner. CCB Subsea AS har sin hovedaktivitet på Ågotnes (CCB-basen) men har også et verksted i Kristiansund (Vestbase) samt utfører operasjoner offshore eller på andre landbaserte lokasjoner avhengig av deres kunders behov. Selskapet tilbyr dessuten sine produkter utenfor Norge og norsk kontinentalsokkel.

**Logiteam AS** leverer spisskompetanse innen supply chain til ulike virksomheter i Norge.

**CCB Naval Services AS** er et nyetablert selskap som i 2025 ikke har hatt egen aktivitet. Selskapet leverer vedlikeholdstjenester til det norske Forsvaret. Fra 1. januar 2026 har selskapet aktivitet i egen regi og har gjennom virksomhetsoverdragelse overtatt personell fra CCB AS til sine aktiviteter.

Alle selskapene omtales nedenfor samlet som «CCB» eller virksomheten.



# Våre kjerneverdier

## Handlekraftig



Vi er handlekraftige når vi tar kloke beslutninger og omsetter kompetanse til handling. Gjennom fokus, fleksibilitet og gjennomføringsevne leverer vi løsninger som møter kundenes behov og omgivelsenes krav. Å være handlekraftig betyr at vi tilpasser oss, tar ansvar og gjennomfører det som er besluttet – med kvalitet i alle ledd.

## Sikkerhetsbevisst



Vi er sikkerhetsbevisste når vi styrer risiko og ivaretar mennesker, miljø og omgivelser i alt vi gjør. Et fullt forsvarlig arbeidsmiljø er et grunnleggende ansvar, og vi arbeider systematisk for å forebygge uønskede hendelser. Sikkerhetsbevissthet handler også om å ta hensyn til kunder, samarbeidspartnere og lokalsamfunn, og bidra til et trygt og godt omdømme.

## Lagspiller



Vi er lagspillere fordi menneskene er vår viktigste ressurs. Gjennom samarbeid, tillit og deling av kompetanse bygger vi kunnskap som styrker virksomheten, kundene våre og lokalsamfunnet. Å være lagspiller betyr at vi lykkes sammen – på tvers av fag, roller og organisasjon – og skaper varige verdier i fellesskap.

Kjerneverdiene har vært med oss siden 2008 og er fortsatt like aktuelle.



# B1 – Grunnlag for utarbeiding

Denne rapporten er utarbeidet for rapporteringsåret 2025 (perioden 01.01-31.12.25).

Rapporten er utarbeidet i samsvar med EFRAGs\* VSME-standard\*\* datert desember 2024. VSME er anbefalt for mindre virksomheter som ikke er rapporteringspliktige etter EUs bærekraftsdirektiv (CSRD) og bærekraftsrapporteringsstandardene (ESRS). Det er frivillig å rapportere iht VSME-standard. Denne rapporten er utarbeidet i tråd med standardens grunnmodul og relevante tilleggsopplysninger fra detaljert modul.

Rapporten er utarbeidet på konsolidert grunnlag. Se innledningen på side 4-5 for informasjon om konsernet.

Metode for opptelling av ansatte baserer seg på antall personer ved utgangen av rapporteringsperioden.

Det er ikke utelatt opplysninger fordi det ansees som klassifisert eller sensitiv informasjon.

Innholdet i rapporten bygger på informasjon fra våre leverandører, fra virksomhetens egne systemer og fra statistikker som utarbeides om lønn, likestilling, HMS med videre.

I arbeidet med rapporten har vi benyttet veiledningen fra NSRS (Nordic Sustainability Reporting for SMEs) underlagt Nordic Accountant Federation for å se til at kravene i VSME-standard imøtekommes.

\*EFRAG står for European Financial Reporting Advisory Group og er et europeisk rådgivende organ som gir teknisk faglige råd til EU-kommisjonen om finansielle rapporteringsstandarder (IFRS) og utarbeider de europeiske bærekraftsrapporteringsstandardene (ESRS).

\*\*VSME står for Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs.

# Oversikt over selskaper i konsernet (B1)

Selskap	Org.nr.	NACE-kode	Hovedaktivitet	Adresse	Koordinater
<b>CCB Holding AS</b>	822 758 452	09.109	Morselskap i konsern (Holding uten operativ drift)	Tranesvegen 22, 5347 Ågotnes	60.41195, 5.01252
<b>CCB AS</b>	980 380 610	52.220	Basetjenester, havn, logistikk, vedlikehold og eiendom	Tranesvegen 22, 5347 Ågotnes Offentlig kai, Kollsnes Næringspark, 5337 Rong	60.41195, 5.01252 60.55321, 4.88406
<b>CCB Mongstad AS</b>	962 012 817	52.220	Basetjenester, havn, logistikk, vedlikehold og eiendom	Storemyra 161, 5954 Mongstad	60.79142, 5.06812
<b>CCB Subsea AS</b>	914 061 512	33.120	Tjenester knyttet til vedlikehold samt utvikling og produksjon av subseautstyr	Tranesvågveien 10, 5347 Ågotnes Bygg 26, Vestbase Kristiansund, 6520 Kristiansund	60.41423, 5.00403 63.10666, 7.77746
<b>CCB Naval Services AS</b>	934 202 066	33.180	Vedlikeholdstjenester mot forsvarssektoren	Tranesvegen 22, 5347 Ågotnes	60.41559, 5.01079
<b>Logiteam AS</b>	981 611 713	71.129	Supply chain- og logistikkrådgivning	Koktstaddalen 27, 5257 Kokstad	60.29600, 5.25630

# Bærekraftsarbeidet - bakgrunn

Selskapene i konsernet CCB Holding har lang erfaring som leverandører til selskaper i olje- og gasssektoren. De større kundene i sektoren har over lang tid hatt fokus på bærekraft og stilt krav til sine leverandører. CCBs bærekraftsarbeid er på ingen måte av nyere dato. Som lokalt forankret virksomhet er vi opptatt av de ansatte, deres familier og nærmiljøet. Dette preger virksomheten. I forhold til det ytre miljøet ble CCB AS allerede i 2010 sertifisert i henhold til ISO 14001. I 2019 valgte vi ut noen fokusområder fra FNs 17 bærekraftsmål. Fra samme år startet CCB også med utarbeidelse av klimaregnskap.

CCB var kommet godt på vei med en dobbelt vesentlighetsanalyse (DVA) utført i tråd med CSRD og ESRS-standardene før EU-kommisjonen i februar 2025 fremla Omnibus. Formålet med Omnibus er å forenkle rapporteringskravene, øke terskelen for hvilke virksomheter som skal rapportere og gi virksomhetene bedre tid til å tilpasse seg til kravene. I løpet av 2025, er det blitt klart at CCB ikke er rapporteringspliktig etter revidert CSRD/ESRS. Vi har allikevel valgt å fullføre vår DVA i tråd med den opprinnelige planen samt gjennomføre verdistrømsanalyse. Dette har gitt oss verdifull innsikt og kunnskap om egne prosesser og om fagområdet generelt, og ikke minst hvordan virksomheten påvirker mennesker og omgivelsene våre, samt risiko og muligheter. I dette ligger også at vårt bærekraftsarbeid kan påvirke vår finansielle situasjon.

DVA-prosessen har involvert samtlige selskaper i konsernet, og ikke minst ulike fagressurser (HR, HMS, driftspersonell og finans), ansattes representanter (tillitsvalgte og verneombud) og selskapenes ledelse samt ulike aktører i verdikjeden (både kunder og leverandører) i forbindelse med verdikjedekartleggingen.

Et annet fokusområde i 2025 har vært å oppdatere virksomhetens klimaregnskap. Arbeidet har i stor grad resultert i utvidet rapportering i scope 3 (Greenhouse Gas Protocol).



# FNs bærekraftsmål

CCB arbeider målrettet for å bidra til en mer bærekraftig utvikling gjennom konkrete tiltak innen klima og miljø, sosialt ansvar og ansvarlig forretningsdrift. Bærekraft er integrert i vår virksomhet og ligger til grunn for hvordan vi planlegger, prioriterer og gjennomfører våre aktiviteter.

Vi samarbeider tett med kunder, leverandører, ansatte, naboer og øvrige interessenter, og deltar i bransjeinitiativ der vi har mulighet til å påvirke utviklingen i en mer bærekraftig retning.

Vårt bærekraftsarbeid er forankret i FNs bærekraftsmål. Med utgangspunkt i virksomhetens art og vesentlighetsvurderinger har vi særlig fokus på:

Mål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Mål 9 – Industri, innovasjon og infrastruktur

Mål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon

Mål 13 – Stoppe klimaendringene

I tillegg vektlegger vi mål 17 – Samarbeid for å nå målene, som en forutsetning for å lykkes med bærekraftig omstilling.



# Sertifisering og bransjegendkjenning (B1)

Det er vesentlig å få fremvist det gode arbeidet som gjøres i CCB hver dag, av alle ansatte, 365 dager i året. Vi vet hva vi står for, men vi vil også synliggjøre dette og sørge for at andre har tillit til det vi gjør. Vi har over tid bygget opp robuste systemer og dokumentasjon, samtidig som stadig nye krav kommer til. Av våre styrende systemer er derfor viktig for oss å få etterprøvd om vi har rett fokus på systematisk forbedring innen kvalitet og ytre miljø.

CCB Holding sammen med selskapene CCB AS, CCB Mongstad AS og CCB Subsea AS er sertifisert av DNV i henhold til ISO 14001 – ledelsessystem for miljø og ISO 9001 – ledelsessystem for kvalitet. Vi jobber også mot å sertifisere oss i henhold til ISO 27001 i løpet av 2026.

Selskapene CCB, CCB Mongstad og CCB Subsea er kvalifisert av Magnet JQS. Magnet JQS er et leverandørregister og tjeneste som støtter kvalifisering av leverandører til olje- og gass-sektoren.

CCB innehar status som godkjent ISPS havneanlegg.



# B2 – Rutiner, policyer og fremtidsinitiativer

I CCB jobber vi målrettet for å redusere vårt klimaavtrykk og ivareta våre ansatte, lokalsamfunnet, miljøet og andre interessenter

Vår ambisjon er å bidra til en bærekraftig omstilling integrert i den ordinære virksomhetsstyringen

# Rutiner, policyer og fremtidsinitiativer (B2)

CCB har etablert rutiner, policyer og initiativer som skal bidra til å redusere negativ påvirkning og styrke positiv påvirkning innen miljø, sosiale forhold og ansvarlig virksomhetsstyring. Tabellen gir en samlet oversikt over hvilke bærekraftstemaer som er adressert gjennom styrende dokumenter og praksis i virksomheten, samt om disse er offentlig tilgjengelige og om de inneholder definerte mål.

På de følgende sidene gis en nærmere beskrivelse av de enkelte temaene, inkludert hvordan tiltakene følges opp i praksis og hvilken fremdrift som er oppnådd.

Er det iverksatt spesifikke rutiner, policyer eller fremtidsinitiativer som adresserer noen av følgende bærekraftsforhold?	Er de offentlig tilgjengelige?	Har retningslinjene noen mål?	
Klimaendringer	Ja	Ja	Nei
Forurensning	Ja	Ja	Ja
Vann og marine ressurser	Ja	Ja	Ja
Biologisk mangfold og økosystemer	Nei	Nei	Nei
Sirkulær økonomi	Ja	Ja	Nei
Egen arbeidsstyrke	Ja	Ja	Nei
Arbeidere i verdikjeden	Ja	Ja	Nei
Berørte lokalsamfunn	Ja	Ja	Ja
Forbrukere og sluttbrukere	Ja	Ja	Ja
God forretningsskikk	Ja	Ja	Ja



# Klimaendringer (C2)

## Tiltak for reduksjon av klimagassutslipp

CCB har som ambisjon å redusere egne klimagassutslipp i tråd med nasjonale klimamål og Parisavtalen. Vår hovedinnsats er rettet mot utslippsreduksjoner i scope 1 og 2, samt gradvis økt innsikt i scope 3 (ref. Green House Gas protokollen).

Viktige tiltak og initiativer:

- Overgang fra fossil diesel til HVO 100 - miljødiesel for gjenværende dieseldrevne maskiner
- Gradvis utskifting til elektriske biler og arbeidsmaskiner der teknologien er tilgjengelig
- Systematisk vedlikehold og levetidsforlengelse av eksisterende maskinpark
- Energieffektivisering av bygg, blant annet gjennom energikartlegging, isolasjonstiltak og etablere alternative varmekilder
- Tilgang til landstrøm for fartøy på utvalgte kaier

CCB har utarbeidet klimaregnskap siden 2019 og benytter Position Green for datainnsamling og konsolidering. I 2026 planlegges videre arbeid med konkrete klimaomstillingsplaner.

Vår ambisjon er å kutte klimagassutslippene i tråd med Norges mål, ref. klimaloven.

# Forurensning (C2)

## Forebygging av forurensning til luft, vann og grunn

CCB arbeider systematisk for å forebygge forurensning til det ytre miljø - enten det er til vann, sjø eller grunn - gjennom tekniske løsninger, prosedyrer og opplæring. Våre aktiviteter har potensielt lokal miljøpåvirkning.

Vårt mål er ingen forurensning.

Tiltak og praksis inkluderer:

- Elektrifisering og bruk av renere drivstoff
- Strengte rutiner for håndtering av prosessvann i forbindelse med rengjøring av utstyr, med olje- og slamavskillere
- Regelmessig overvåking av sjøbunn ved utvalgte lokasjoner
- Tydelige krav til oppsamling ved aktiviteter som overflatebehandling
- Oppfølging av tanker og tankparker og krav til plassering i ringmur
- Krav til oppbevaring og håndtering av kjemikalier
- Overvåking av støy og begrensning i støyende aktiviteter bl.a. og regulering gjennom havnereglement
- Bruk av drone (luft og sjø) til overvåking og opprydding
- Ryddeaksjoner på våre lokasjoner og i nærmiljø

CCB AS rapporterer årlig i henhold til utslippstillatelse fra Statsforvalteren i Vestland. Det ble ikke registrert rapporteringspliktige utslipp i 2025.

I 2025 var CCB med å arrangere og deltok på plastydding langs strender i Hjeltefjorden. Aksjonen ble arrangert i samarbeid mellom Øygarmot og Famtidshavet. Mer enn 100 personer deltok og samlet på noen få timer inn cirka 5 tonn plast.





# Vann og marine ressurser (C2)

## Ansvarlig bruk av vann

Vann benyttes i begrenset grad i virksomhetens prosesser, hovedsakelig til rengjøring og vedlikehold. Alt vann kjøpes fra offentlig vannverk.

Vårt mål er ingen utslipp.

### Tiltak:

- Avfallsvann håndteres gjennom godkjente systemer
- Oljeutskillere benyttes der vann inngår i rengjøringsprosesser
- Ingen aktivitet i områder med høy vannstress

# Sirkulær økonomi (C2)



## Vedlikehold, gjenbruk og forlenget levetid

Sirkularitet er en integrert del av CCBs forretningsmodell. En vesentlig del av våre tjenester er knyttet til vedlikehold, reparasjon og oppgradering – både av egne eiendeler og kunders utstyr, fartøy og flytende rigger. Vår filosofi er å ta godt vare på egne eiendeler for å fremme lang levetid, og samtidig ha fokus på gjenbruk og deling.

### Tiltak:

- Utvikling av produkter og løsninger innen subsea med lang levetid for våre kunder
- Systematisk vedlikehold av bygg, arbeidsmaskiner og infrastruktur
- Deling og gjenbruk av verktøy og utstyr
- Profesjonell avfallshåndtering og høy grad av sortering av avfall fra egen virksomhet, leietakere og fartøy i våre havner



# Egen arbeidsstyrke (C2)

## Mennesker, kompetanse og trygghet

CCB er genuint opptatt å ta godt vare på ansatte, hvor både lang ansettelsestid og utvikling av kompetanse er viktige verdier. Vi vektlegger trygge arbeidsplasser og anstendige arbeidsforhold, forebygging av skader og ulykker. Arbeidet er forankret i arbeidsmiljøloven, tariffavtaler og interne retningslinjer, men samarbeidet med våre ansatte er essensielt for å finne gode løsninger sammen.

### Tiltak og initiativer:

- Etske retningslinjer og menneskerettighetspolicy
- Systematisk HMS-arbeid og regelmessig opplæring
- Aktiv involvering av vernetjeneste og tillitsvalgte
- Lederopplæring og kompetanseutvikling
- Vi følger opp og rapporterer iht. åpenhetsloven og likestillings- og diskrimineringsloven



# Arbeidere i verdikjeden (C2)

## Ansvarlighet i leverandørkjeden

CCB følger kravene i åpenhetsloven om å ivareta menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter. Aktsomhetsvurderinger hjelper oss å prioritere arbeidet i egen virksomhet og i verdikjeden.

## Tiltak:

- Krav til leverandører gjennom kvalifisering, god dialog, kontrakter og etiske retningslinjer
- Risikobasert oppfølging av leverandører
- Stor grad av lokale leverandører
- Medlemskap i FUTURE-PROOF-nettverket, et initiativ fra Rafto-stiftelsen og Bergen Næringsråd, for blant annet å øke egen kompetanse og delta i nettverk med andre engasjerte virksomheter.





## Berørte lokalsamfunn (C2)

### Lokal verdiskaping og dialog

Vi anser oss som en langsiktig aktør - og hjørnestensbedrift i lokalsamfunnene hvor vi er etablert. Vi er engasjert i lokalmiljøet og søker tillit fra lokale interessenter. Som eiendomsaktør tilrettelegger vi for andre virksomheter.

Vårt mål er bidra til lokal verdiskaping.

Tiltak:

- Åpen dialog med naboer og vertskommuner
- Godt samarbeid med lokale etater gjennom industrivernet (brann, politi og helse)
- Bidra til utdanning lokalt gjennom inntak av lærlinger, praksiskandidater og traineer
- Støtte til lokal idrett og frivillige initiativ
- Dialog og informasjon med naboer via faste kontaktpunkt, nettsider og andre arenaer



## Forbrukere og sluttbrukere (C2)

Våre leveranser, både tjenester og produkter, er i all hovedsak til profesjonelle aktører. Gjensidige avtaler med våre kunder, enten de er leietakere, brukere av havnene eller de kjøper våre produkter og tjenester, regulerer forholdet oss i mellom. Havnetjenester reguleres også gjennom lokale havnereglement som er fastsatt av CCB, på eide lokasjoner, eller av andre havneiere der vi har aktivitet.

# God forretningskikk (C2)

## Ansvarlig virksomhetsstyring

I tråd med CCBs overordnede policy, «Vår virksomhet skal gi god lønnsomhet for å sikre utvikling, skape trygge arbeidsplasser og et godt omdømme» har vi etablert tydelige etiske retningslinjer og robuste styringssystemer.

Tiltak:

- Nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser
- Varslingsordning for ansatte
- Opplæring i blant annet HMS, etikk, etterlevelse og informasjonssikkerhet
- Kontinuerlig forbedringsarbeid basert på LEAN-prinsipper

I 2025 ble CCB Mongstad stolt vinner av LEAN leder-prisen for sitt fremragende arbeid med LEAN. Bildet til høyre viser Ingvar Berg-Johansen fra utdeling av prisen i forbindelse med årets LEAN-konferanse.



# Bærekraftsambisjoner

## Miljø

### Klimagassutslipp - Net Zero-reduksjon av utslipp i egen virksomhet relatert til scope 1 og 2

- I tråd med Norges mål om 55 % reduksjon frem mot 2030
- I tråd med Norges mål om 70-75 % reduksjon frem mot 2035
- I tråd med Norges mål om 90-95 % reduksjon innen 2050

### Forurensning

- Null utslipp til det ytre miljø

## Sosiale forhold

### Likestilling, inkludering og mangfold

- Kjønnsbalanse med minimum 40 % av både menn og kvinner blant våre ledere.

### Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

- Null skader og null arbeidsrelaterte helseplager, dvs.
  - Arbeidsrelatert fravær, LTIF<sup>1</sup> = 0 (<sup>1</sup>Lost Time Injury Frequency Rate)
  - Materielle skader = 0

### Menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter

- Fokus på og åpenhet om hvordan menneskerettigheter respekteres i egen virksomhet og i vår verdikjede samt praksis mht. arbeidstakeres anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

## Selskapsstyring

### Etikk og compliance

- Alle ansatte er forpliktet til å gjennomføre opplæring i etiske temaer og lovpålagte krav annet hvert år.

### IT-sikkerhet/Cybersecurity

- Sikre at krav til informasjonssikkerhet, cybersikkerhet og personvern er sertifisert iht. ISO 27001.

### Samarbeid - FNs bærekraftsmål nummer 17

- For å oppnå våre ESG-ambisjoner vektlegges samarbeid med interessenter, herunder bl.a. kunder, leverandører, samarbeidspartnere, naboer og ansatte.

# Miljø

Vår ambisjon

Lavere utslipp i egen virksomhet og i verdikjeden, og vekst innen sirkulære aktiviteter (gjenbruk, vedlikehold og deling)

# B3 – Energiforbruk

CCB har et samlet energiforbruk på 14 877 MWh i rapporteringsåret 2025. Energiforbruket er i hovedsak knyttet til drift av bygg og infrastruktur, herunder belysning inne og ute, oppvarming av bygningsmasse, lading av elektriske kjøretøy og arbeidsmaskiner samt energibruk til ulike arbeidsoppgaver.

Den viktigste energikilden i virksomheten er elektrisitet, supplert med fjernvarme og brensel. Strømforbruket er i hovedsak basert på norsk kraftmiks, som domineres av vannkraft. Virksomheten har per i dag ikke inngått avtaler om opprinnelsesgarantier for elektrisitet. Av brenselforbruket utgjør hele 95 % HVO 100 - miljødiesel som benyttes til arbeidsmaskiner.

Energiforbruk (i MWh)	
Totalt energiforbruk (i MWh)	14 877

CCB arbeider systematisk med å redusere energiforbruket gjennom:

- energieffektiv drift av bygg og tekniske installasjoner
- løpende vedlikehold og oppgradering av bygningsmasse
- overgang til mer energieffektive løsninger der dette er teknisk og økonomisk mulig

Energiforbruket følges over tid og inngår som et sentralt grunnlag i virksomhetens videre arbeid med utslippsreduksjon og klimaomstilling.

Fordeling av energiforbruk	Fornybar	Ikke-fornybar	Total MWh
Elektrisitet	8 628	0	8 628
Brensel	5 831	418	6 249

# Klimagassutslipp (B3)

CCB har klare ambisjoner om å redusere egne klimagassutslipp. De direkte utslippene i scope 1 er redusert betydelig i 2025. Samlet har CCB en nedgang i CO<sub>2</sub>e-utslipp i scope 1 på hele 90 % for alle selskapene i CCB Holding konsernet.

Virksomheten har utarbeidet klimaregnskap siden 2019. Fra 2023 har vi benyttet Position Green for innsamling av data og konvertering til CO<sub>2</sub>e. I 2025 har fokus vært å forbedre grunnlaget for klimaregnskapet. Arbeidet har medført at flere av virksomhetens hel- og deleide selskap rapporterer sine klimagassutslipp, og at scope 3 omfatter flere kategorier med et betydelig utvidet omfang i kategori 1 og 2.

Klimaregnskapet er basert på Green House Gas protokollen (GHG-protokollen) med omregning til tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter. Virksomheten benytter flere ulike metoder for innhenting av data, avhengig av type data som registreres. Metode er angitt i tabellene på denne og neste side.

C3 - I 2026 er fokusområdet å utarbeide konkrete klimaomstillingsplaner.

Klimaregnskap (tCO <sub>2</sub> e)	2025
Brutto scope 1 utslipp i tCO <sub>2</sub> e	143
Brutto scope 2 utslipp i tCO <sub>2</sub> e (lokasjonsbasert)	58
Brutto scope 2 utslipp i tCO <sub>2</sub> e (markedsbasert)	4 620
Totale scope 1 og 2 utslipp (lokasjonsbasert)	201
Totale scope 1, scope 2 og scope 3 utslipp (lokasjonsbasert metode)	15 843
Totale scope 1, scope 2 og scope 3 utslipp (markedsbasert metode)	20 405

Klimagassintensitet basert på salgsinntekter (i kroner)	0,000000136901
Klimagassintensitet basert på antall ansatte	0,44

Klimagassintensitet beregnet ved å dividere "brutto klimagassutslipp" med "salgsinntekter (i kroner)" og "antall ansatte".

# Klimagassutslipp (B3)

Scope 3 (tCO <sub>2</sub> e)	2025
1. Innkjøpte varer og tjenester (spend-basert metode)	12 614
2. Kapitalvarer (spend-basert metode)	1 647
3. Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter (ikke inkludert i scope 1 eller 2)	493
4. Oppstrøms transport og distribusjon (spend-basert metode)	67
5. Avfall generert i drift (gjennomsnittlige utslippsfaktorer per avfallsfraksjon)	2
6. Forretningsreiser (forhåndsberegnet metode, dvs. data fra leverandør)	212
7. Ansattes pendling	N/A
8. Oppstrøms leasede eiendeler	N/A
9. Nedstrøms transport og distribusjon	N/A
10. Bearbeiding av solgte produkter	N/A
11. Bruk av solgte produkter	N/A
12. Sluttbehandling av solgte produkter	N/A
13. Nedstrøms leasede eiendeler (basert på strømforbruk)	607
14. Franchiser	N/A
15. Investeringer	N/A
<b>Totale scope 3-utslipp</b>	<b>15 642</b>

Scope 3 viser virksomhetens indirekte utslipp, eller påvirkning i verdikjeden. Kun kategorier som ansees å vesentlig påvirke CCBs klimaregnskap er inkludert. Øvrige kategorier er utenfor klimaregnskapets omfang (merket med "N/A"), det vil si kategoriene 7-12 og 14-15.

CCB benytter en lisensiert applikasjon fra Position Green, for innsamling, beregning og rapportering av vårt klimafotavtrykk.





# HVO 100 - miljødiesel

En vesentlig utslippsfaktor i CCB innen scope 1 er drivstofforbruk til arbeidsmaskiner (trucker og mobilkraner). Vårt fokus har over lengre tid vært å bytte til el-drevne arbeidsbiler og trucker når disse skiftes ut.

På Ågotnes har CCB to større kraner som er el-drevne. Utskifting av maskinparken har blitt gjort over tid etter hvert som maskinene har vært moden for utskifting. Modenhet på teknologi og kostnader ved å bytte ut tyngre materiell, det vil si større trucker og mobilkraner, har derimot gjort at det ikke har vært mulig for oss å konvertere disse til el-drift.

I stedet har vi satset på HVO 100 - miljødiesel. Dette er testet ut i mindre skala på Mongstad før CCB i 2025 har tatt det i bruk på alle lokasjoner. All dieseldrevet maskinpark går nå på HVO 100 - miljødiesel.

Endringen har påvirket klimaregnskapet for CCBs i scope 1 betydelig. Samlet er reduksjon av CO<sub>2</sub>e-utslipp på hele 90 % i scope 1 for 2025 sammenlignet med 2024.

I tillegg noterer vi med stolthet at også våre kunder på basene som benytter samme fyllestasjoner gir tilbakemelding om at overgangen har positiv effekt på deres klimaregnskap.

## Hva er HVO 100?

HVO står for «Hydrocarbonated Vegetable Oil» og er et fornybart drivstoff for dieselmotorer basert på fritureolje og animalsk fett. Dette fører til reduksjon av CO<sub>2</sub>-utslipp.

# C4 – Klimarisiko

CCB har per i dag ikke identifisert klimarelaterte risikoer, verken akutte eller kroniske, som vurderes å utgjøre vesentlig brutto klimarisiko for konsernet eller de enkelte selskapene. For hoveddelen av virksomheten vurderes påvirkning på finansielle resultater og drift som lav på kort og mellomlang sikt.

For enkelte deler av virksomheten, særlig innen vedlikeholds- og industrirelaterte tjenester, kan klimarisiko på lengre sikt være knyttet til omstillingsforhold som skjerpede regulatoriske krav, økte kostnader til energi og avfallshåndtering samt økte forventninger om dokumenterte utslippsreduksjoner. Klimarisiko følges derfor løpende og inngår i vurderinger knyttet til investeringer, drift og videre utvikling av virksomheten.

Unormal havstigning og stormflo kan på lang sikt utgjøre en klimarisiko som kan medføre oversvømmelser på våre lokasjoner. Tilgjengelig offentlig simulering av havnivåstigninger tilsier våre havneaktiviteter ikke vil bli berørt, og dermed vil dette ikke utgjøre en risiko for CCB, innenfor en tidshorisont på femti år ([Se havnivå, tidevann og vannstand | Kartverket.no](#)).

- **På kort sikt** vurderes risikoen som lav, hovedsakelig relatert til rapporteringskrav og interne tilpasninger.
- **På mellomlang sikt** vurderes risikoen som middels, blant annet knyttet til kostnadsutvikling og krav til mer klimavennlige løsninger.
- **På lang sikt** vurderes risikoen som middels til høy, dersom regulatoriske krav og markedsforventninger skjerpes ytterligere.





# B4 – Forurensning av luft, vann og jord

## Utslippstillatelse

CCB AS rapporterer årlig til Statsforvalteren i Vestland i henhold til gjeldende utslippstillatelse som omfatter hele baseområdet på Ågotnes. Det ble ikke registrert rapporteringspliktige utslipp i driftsåret 2025. Utslippstillatelsen er offentlig tilgjengelig.

Øvrige selskaper og lokasjoner i konsernet har ikke hatt rapporteringspliktige utslipp eller registrert forurensning i 2025.



## B6 – Vann

### Vannforbruk

CCB har et samlet vannuttak på 73 228 m<sup>3</sup> i rapporteringsåret 2025. Vannforsyning er basert på offentlig vannverk. Vann benyttes hovedsakelig til ordinært forbruk samt rengjørings- og vedlikeholdsprosesser, blant annet ved bruk av høytrykksspyling av eget utstyr samt kunders utstyr og transportable tanker.

Vannforbruket måles på flere punkter med egne målere. Det foreligger per i dag ikke detaljert fordeling på enkeltprosesser. Avløpsvann fra prosesser hvor det kan forekomme forurensning ledes til godkjente oljeutskillere før det ledes videre til godkjente avløp.



## B7 – Ressursbruk, sirkulærøkonomi, avfallshåndtering

CCB følger prinsippene for sirkulær økonomi gjennom systematisk arbeid med vedlikehold, gjenbruk og forlenget levetid på eiendeler, utstyr og bygningsmasse. En vesentlig del av konsernets virksomhet er knyttet til vedlikehold, reparasjon og oppgradering – både av egne eiendeler og bygg, samt kunders utstyr, fartøy og installasjoner. Dette bidrar til redusert ressursbruk, lavere investeringsbehov og mindre avfall over tid.

Virksomheten arbeider målrettet med avfallsforebygging og høy sorteringsgrad. Avfall fra egen drift og fra fartøy som anløper basene sorteres i definerte fraksjoner og leveres til godkjente nedstrømsaktører. Der materialgjenvinning ikke er mulig, går avfallet i hovedsak til energigjenvinning.

CCB har etablert avfallsplaner og tydelige rutiner for merking og håndtering av avfall. Arbeidet støttes av egne ressurser med fagkompetanse innen avfall og miljø, samt tett samarbeid med nedstrøms avfallsaktører for kontinuerlig forbedring av løsninger og praksis.

Gjennom disse tiltakene bidrar CCB til mer effektiv ressursutnyttelse og redusert miljøbelastning i et livsløps- og sirkulærøkonomisk perspektiv.

# Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering (B7)

CCB arbeider systematisk for å redusere avfallsmengder og øke andelen materialgjenvinning gjennom forebygging, sortering og profesjonell håndtering av avfall. Avfall generert i egen drift og mottatt fra fartøy og kunder sorteres i definerte fraksjoner og leveres til godkjente nedstrømsaktører.

I rapporteringsåret 2025 består avfallet i hovedsak av metall, trevirke, betong, papir og restavfall. Metall og betong materialgjenvinnes i sin helhet, mens øvrige fraksjoner i stor grad går til materialgjenvinning der dette er mulig. Avfall som ikke kan gjenvinnes går i all hovedsak til energigjenvinning.

Virksomheten håndterer også farlig avfall, herunder EE-avfall, mineralolje og batterier. Alt farlig avfall leveres til godkjente mottak og håndteres i henhold til gjeldende regelverk. Andelen farlig avfall som materialgjenvinnes er høy, særlig for mineralolje og batterier.

Avfallsdataene gir et viktig grunnlag for videre forbedringsarbeid, med mål om fortsatt økt sorteringsgrad, redusert restavfall og bedre utnyttelse av ressurser i et livsløps- og sirkulærøkonomisk perspektiv.

Ikke-farlig avfall (målt i kg)	Samlet mengde	Materialgjenvinning eller ombruk	Deponering eller forbrenning*
Restavfall	153504		153504
Plast	4215	3150	1065
Bioavfall, mat	6880	6880	
Papir	14460	13670	790
Metall	114289	114289	
Betong	19100	19100	
Trevirke	88370	17720	70650

Farlig avfall (målt i kg)	Samlet mengde	Materialgjenvinning eller ombruk	Deponering eller forbrenning*
EE-avfall	18968	13418	5550
Mineralolje	99951	99951	
Batterier	475	475	

\*Avfall går til energigjenvinning som forsynes inn i fjernvarmenett. Avfall leveres ikke til deponering.

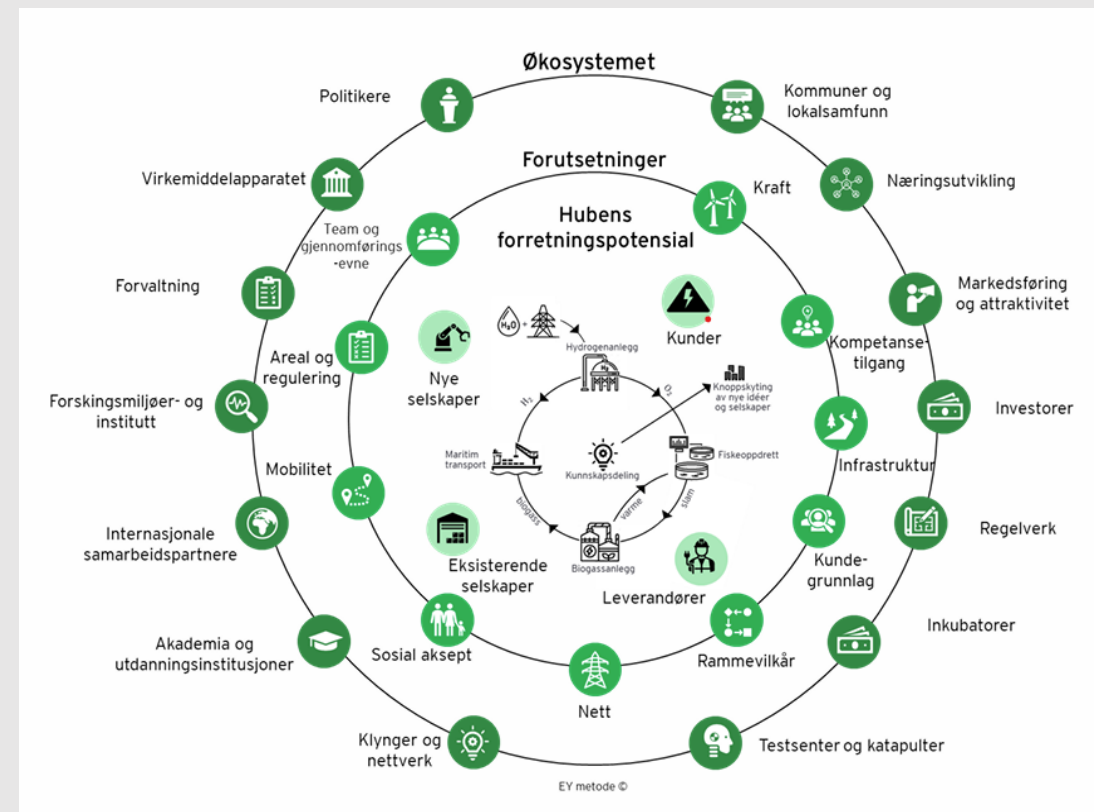
# Samarbeid for bærekraftig utvikling i Ågotnes Maritime Cluster

Ågotnes utvikles til et sentralt maritimt og industrielt knutepunkt på Vestlandet, der virksomheter innen havn, logistikk, subsea, energi og industriservice samhandler tett. Gjennom Ågotnes Maritime Cluster legges det til rette for økt samordning mellom aktørene, med mål om mer effektiv ressursbruk, kunnskapsdeling og utvikling av felles, fremtidsrettede løsninger.

Klyngeinitiativet er etablert som del av initiativet Grøn Region Vestland, der Vestland fylkeskommune, i samarbeid med Innovasjon Norge, har identifisert strategiske industriområder for å støtte grønn omstilling og regional verdiskaping. Ågotnes Maritime Cluster er et eksempel på hvordan offentlige og private aktører kan samarbeide om bærekraftig næringsutvikling i praksis.

## Lokal verdiskaping og grønn omstilling

For CCB er Ågotnes Maritime Cluster et viktig bidrag til lokal verdiskaping, samarbeid og bærekraftig omstilling. Klyngen skaper en arena for utvikling av nye arbeidsformer og felles løsninger som støtter overgangen til et lavutslippssamfunn, samtidig som den styrker konkurransekraften til aktørene i regionen.



## Bidrag til bærekraft og effektiv ressursbruk

Gjennom klyngesamarbeidet arbeides det målrettet med:

- Bedre utnyttelse av eksisterende infrastruktur, arealer og felles fasiliteter
- Delte og samordnede løsninger innen logistikk, lagring og industrielle tjenester
- Samarbeid om innovasjon, digitalisering og ny teknologi
- Reduksjon av klima- og miljøpåvirkning gjennom felles tiltak, mer effektiv logistikk og økt grad av sirkularitet



# Grønt Skipsfartsprogram

## Samarbeid for grønn omstilling i maritim sektor

Grønt Skipsfartsprogram er et nasjonalt partnerskap som samler aktører fra hele den maritime verdikjeden, med mål om å utvikle og ta i bruk løsninger som bidrar til en mer effektiv og miljøvennlig skipsfart. Programmet legger til rette for samarbeid mellom rederier, vareeiere, havner, verft, teknologileverandører og offentlige aktører.

Gjennom deltakelse i Grønt Skipsfartsprogram får virksomheter tilgang til:

- arenaer for erfaringsdeling, kunnskapsutvikling og pilotprosjekter
- tverrfaglig samarbeid om null- og lavutslippsløsninger, alternative drivstoff og energieffektivisering
- dialog med myndigheter om rammevilkår, reguleringer og virkemidler

Grønt Skipsfartsprogram er særlig relevant for CCB som havne- og logistikkaktør, der samspill mellom fartøy, infrastruktur og energiløsninger er avgjørende for utslippsreduksjon. CCB følger utviklingen innen grønn maritim teknologi og bærekraftig skipsfart, og vil bidra til og ta del i løsninger som kan redusere klima- og miljøpåvirkning fra sjøtransport og havnerelatert virksomhet.

# Sosiale forhold

Vår ambisjon

Omsorg for mennesker og samfunn

# B8 – Arbeidsstyrken - Generelle egenskaper

Ansatte*	Alle	Kvinner	Menn
Fast arbeidsavtale	448		
Midlertidig arbeidsavtale	13		
Totalt	461	120	341
Andel kvinner/menn		26 %	74 %

\*Alle er ansatt i Norge.

## C5 - Andre egenskaper ved arbeidsstyrken

Kjønnsfordeling ledere*	Alle	Kvinner	Menn
Antall	61	11	50
Forholdet mellom kvinner/menn	0,22		

\*Ledere på alle nivå.

Ansatte*	Antall
Sluttet i løpet av året	17
Per 01.01.2025	411
Per 31.12.2025	448
Personalgjennomtrekk	3,96**

\*Gjelder alle selskap samlet.

Personalgjennomtrekk (%) = antall fast ansatte som har sluttet i perioden/gjennomsnittlig antall fast ansatte i perioden x 100

\*\*Basert på 448 dvs.  $17 / ((441 + 448) / 2) \times 100$

Annet	Antall
Selvstendig næringsdrivende	2
Innleide fra selskap registrert som bemanningsbyrå	0

# B9 – Arbeidsstyrken - Helse og sikkerhet

Virksomheten har høy grad av rapportering av ulike forhold knyttet til HMS. Det kan f.eks. være avvik i kvalitet, HMS-hendelser, IT-relaterte hendelser, akutte utslipp, positive tilbakemeldinger, forbedringsforslag, med mer. I tillegg deles erfaringer fra alvorlige hendelser mellom selskap i konsernet og selskap i samme bransje. Dette gir mye læring.

Vår filosofi er at jo høyere antall rapporteringer, jo lavere er risiko for alvorlige hendelser. I 2025 er det i alt registrert tre arbeidsrelaterte ulykker blant våre ansatte.

CCB har lang erfaring med å følge opp fysiske risikoer. Dette er godt innarbeidet i våre styrende systemer, risikovurderinger og opplæring. Fokus på psykisk helse er økende både i Norge og i CCB. I 2025 har vi lagt til rette for at ansatte kan delta på foredrag om psykisk helse på arbeidsplassen. Arbeid med kartlegging har også fokus i vårt videre arbeid.

Antall arbeidsrelatert ulykker i 2025	3
Totalt antall arbeidstimer for alle ansatte i 2025	893 490
Frekvens av arbeidsrelaterte ulykker*	0,67
Antall omkomne	0

\*Antall arbeidstimer pr år for en fulltidsansatt = 1950

*Vi har et ansvar for å ta vare på menneskene rundt oss. Dette gjelder både egne ansatte og de av våre leverandører og kunder som oppholder seg og arbeider på våre lokasjoner.*

*Vi ønsker å være en attraktiv arbeidsplass som er trygg for alle.*

# B10 – Arbeidsstyrken - Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring

## Lønnsvilkår, likestilling og mangfold

Ansatte i CCB har høyere lønn enn det som er fastsatt som minstelønn i gjeldende kollektive tariffavtaler som selskapene er bundet av.

I alt er 262 ansatte omfattet av tariffavtalene gjennom medlemskap i en fagforening. Dette utgjør 57,2 % av de ansatte.

Det gjennomføres lønnskartlegging annet hvert år i de av selskapene som har mer enn 50 ansatte, jfr. likestillingsloven.

Basert på lønnskartlegging samlet for selskapene tjener kvinner i snitt 80,6 % av menns lønn. Beregningen er basert på brutto utbetatt årslønn inkl. alle tillegg.

Årsaken til ulikheten i brutto lønn for kvinner og menn er både at det er relativt få kvinner i ledende stillinger og at menn i større grad enn kvinner jobber ubekvem arbeidstid som kompenseres med ulike tillegg.

CCB følger norsk lov som regulerer rettigheter for foreldrepermisjon, svangerskap, adopsjon og ammefri, samt tiltak for likestilling og fravær av diskriminering. Vi markerer tydelig CCBs standpunkt i forhold til likestilling og mangfold ved å heve Pride-flagget under Pride-måned og et eget arrangement for å markere kvinnedagen 8. mars.

## Opplæring

Virksomheten dokumenterer ansattes opplæring systematisk i HR-systemet. Det registreres ikke opplæringstimer. Det er derfor ikke grunnlag for å utarbeide statistikk som viser opplæring basert på timer fordelt mellom menn og kvinner.

Generelt gis relevant opplæring ut fra den enkeltes arbeidsoppgaver, lov eller forskriftskrav, eller basert på en risikovurdering ettersom mye av det operative arbeidet har en høy risiko.

Det legges særlig stor vekt på HMS opplæring i vid forstand. Alle ansatte gjennomgår grunnleggende HMS-opplæring ved ansettelse og repetisjon hvert annet år. Alle ledere med personalansvar, verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalgene har opplæring i HMS-arbeid. I tillegg gjennomføres periodisk repetisjon i truckkjøring på våre treningsbaner.

I 2024-25 har i alt tre grupper gjennomført CCBs program for ledertrening.

Virksomhetene har lærlinger i en rekke ulike fag, bl.a. mekaniker, avfall, IT, sikring, kran, materialadministrasjon og bygdrifter.

# C6 – Tilleggsopplysninger om egen arbeidsstyrke - menneskerettighetspolicyer og -prosesser

## Etiske retningslinjer

CCB har etablert etiske retningslinjer som tydeliggjør hvilke verdier, normer og krav som gjelder for alle ansatte i virksomheten. Retningslinjene skal bidra til ansvarlig forretningsdrift og etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og samfunnsforventninger.

Virksomheten har også en egen menneskerettighetspolicy som beskriver hvordan grunnleggende menneskerettigheter ivaretas i egen virksomhet og i verdikjeden.

De etiske retningslinjene omfatter blant annet forhold som barnearbeid, tvangsarbeid, menneskehandel, diskriminering og ulykkesforebygging. I tillegg adresserer de etiske retningslinjene temaer som korrupsjon og bestikkelser, gaver og representasjon, habilitet, konfidensialitet, arbeidstakeres rettigheter, HMS, ytre miljø, bruk av rusmidler, kjøp av seksuelle tjenester i arbeidssammenheng samt virksomhetens politiske nøytralitet.

## Varsling

Ansattes rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten er hjemlet i arbeidsmiljøloven § 2-4 A. CCB har etablert tydelige retningslinjer for varsling, som er tilgjengelige via virksomhetens styringssystem og interne intranett.

Varsling kan gjelde forhold som brudd på lover og regler, etiske retningslinjer, HMS-krav eller andre kritikkverdige forhold. Varslere er beskyttet mot gjengjeldelse i tråd med gjeldende regelverk.

I større prosjekter med flere involverte virksomheter kan det etableres egne varslingsrutiner tilpasset prosjektets omfang og risikobilde.

# C7 – Alvorlige menneskerettighetshendelser



## Åpenhetsloven

CCB er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Konsernet har etablert rutiner og prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav, basert på virksomhetens art, aktiviteter og verdikjeder. Arbeidet er forankret i konsernets styrende dokumenter, herunder etiske retningslinjer, menneskerettighetspolicy og innkjøpsrutiner, og følges opp gjennom dialog med leverandører og samarbeidspartnere.

CCB Holding AS publiserer årlig en redegjørelse for arbeidet etter åpenhetsloven på konsernets nettsider.

I rapporteringsåret er det ikke identifisert bekreftede alvorlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i leverandørkjeden, berørte lokalsamfunn, forbrukere eller sluttbrukere.

For ytterligere informasjon vises det til konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven, tilgjengelig på [ccb.no](http://ccb.no).



# Lærlinger

CCB-selskapene har i 2025 hatt 18 lærlinger gjennom året. Selskapene er tilknyttet regionale opplæringskontor for å sikre kvalitet i opplæringen. Lærekontraktene har en varighet fra 2 til 3 1/5 år avhengig av kandidatens utdannings-bakgrunn. I tillegg tar ansatte fagbrev på jobb. CCB Mongstad, med sine 12 lærlinger og ansatte som tar fagbrev, var blant de største lærebedriften i regionen.

Vi har lærlinger innen følgende fag:

- Anleggsmaskinmekaniker
- Byggdrifter
- Gjenvinning
- Industrimekaniker
- Industrimontør
- IT-drift
- Kran og løfteoperasjons
- Logistikk
- Sikkerhet



# Likestilling, mangfold og nettverksbygging -markering av kvinnedagen

I 2025 ble kvinnedagen markert for fjerde år på rad med et åpent frokostseminar på CCB på Ågotnes, med fullsatt auditorium og bred deltakelse fra både næringsliv og offentlig sektor.

Arrangementet samler kvinner på tvers av virksomheter og fagmiljøer, og gir en arena for inspirasjon, erfaringsdeling og nettverksbygging. Målet er å styrke kvinnelige rollemodeller, bidra til økt synlighet og legge til rette for samarbeid og gjensidig støtte.

Kvinnedagsarrangementet i 2025 ble åpnet av Anita Garlid Johannessen, varaordfører i Øygarden kommune. Initiativet har oppnådd stor lokal oppslutning, og bidrar til positive ringvirkninger i regionen gjennom styrkede nettverk og nye samarbeid på tvers av sektorer.

CCB markerer den internasjonale kvinnedagen som en del av sitt arbeid for likestilling, inkludering og mangfold.



# Sponsing og samfunnstøtte

CCBs arbeid med sponsing og samfunnsstøtte er en integrert del av vårt samfunnsansvar og vårt bidrag til sosial bærekraft. Våre prioriteringer bygger på bevisste valg knyttet til hvem vi støtter, hvorfor vi støtter dem, og hvilken samfunnsverdi engasjementet skal bidra til. Vurderingene tar utgangspunkt i hvilke verdier støtten representerer for både lokalsamfunnet og selskapet, samt hvilke områder innen sponsing som er i tråd med CCBs strategi og verdigrunnlag.

CCB har et tydelig lokalt fokus og prioriterer i hovedsak tiltak rettet mot barn og unge i kommunene vi er tilstede i. Dette omfatter særlig aldersbestemt lag- og breddeidrett, ungdomsklubber, Natteravner lokalt, Røde Kors og tilsvarende organisasjoner som bidrar til trygge, inkluderende og meningsfulle oppvekstmiljøer. Gjennom denne innretningen ønsker vi å styrke fellesskap, forebygge utenforskap og bidra til positiv utvikling i nærmiljøet der vi har vår virksomhet.

Gjennom langsiktige samarbeidsavtaler søker CCB å formidle selskapets verdier og samtidig fremme sunne holdninger knyttet til helse, inkludering og frivillighet. Breddeidrett er valgt som hovedfokus fordi den når mange og bidrar til mestring, tilhørighet og sosial utvikling. I tillegg støtter CCB humanitært arbeid og har et bevisst forhold til miljø gjennom både holdningsskapende tiltak og konkrete handlinger.



# Selskapsstyring

Vår ambisjon

Kundenes foretrukne leverandør, med høy fokus på ansvarlig forretningsdrift

# Selskapsstyring

## C9 - Kjønnbalanse i styret

Styret i CCB Holding AS består av fire medlemmer, hvorav to kvinner og to menn.

I de øvrige selskapene er kjønnbalansen i styrene som følger:

Selskap	Kvinner	Menn	Fordeling
CCB AS	3	3	1
CCB Mongstad	3	4	0,75
CCB Subsea	2	3	0,67
CCB Naval Services*		2	0
Logiteam*	1	3	0,33

\*Selskapene er per dd., ikke underlagt aksjeloven § 6-11 a. og b. om krav til kjønnssammensetning i styret.

B11 - Virksomheten har ingen domfellelser eller er ilagt bøter for korrupsjon og bestikkelser.

C8 - Foretaket er utelukket fra EU-referanseverdiene for tilpasning til Parisavtalen

**Godkjent av styret i  
CCB Holding AS**

22. april 2026

Alf G. Dahl  
styrets leder

Milly Svenheim  
styremedlem

Jan-Dagfinn Lund  
CEO

Sven Erik Lie  
styremedlem

Anna Kverneland  
styremedlem