



**REDEGJØRELSE OM
ARBEID FOR Å FREMME
GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER
OG
ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD**

2023

KONSERNET

CCB HOLDING AS

—

CCB HOLDING AS

COAST CENTER BASE AS

CCB MONGSTAD AS

CCB SUBSEA AS

Juni 2024

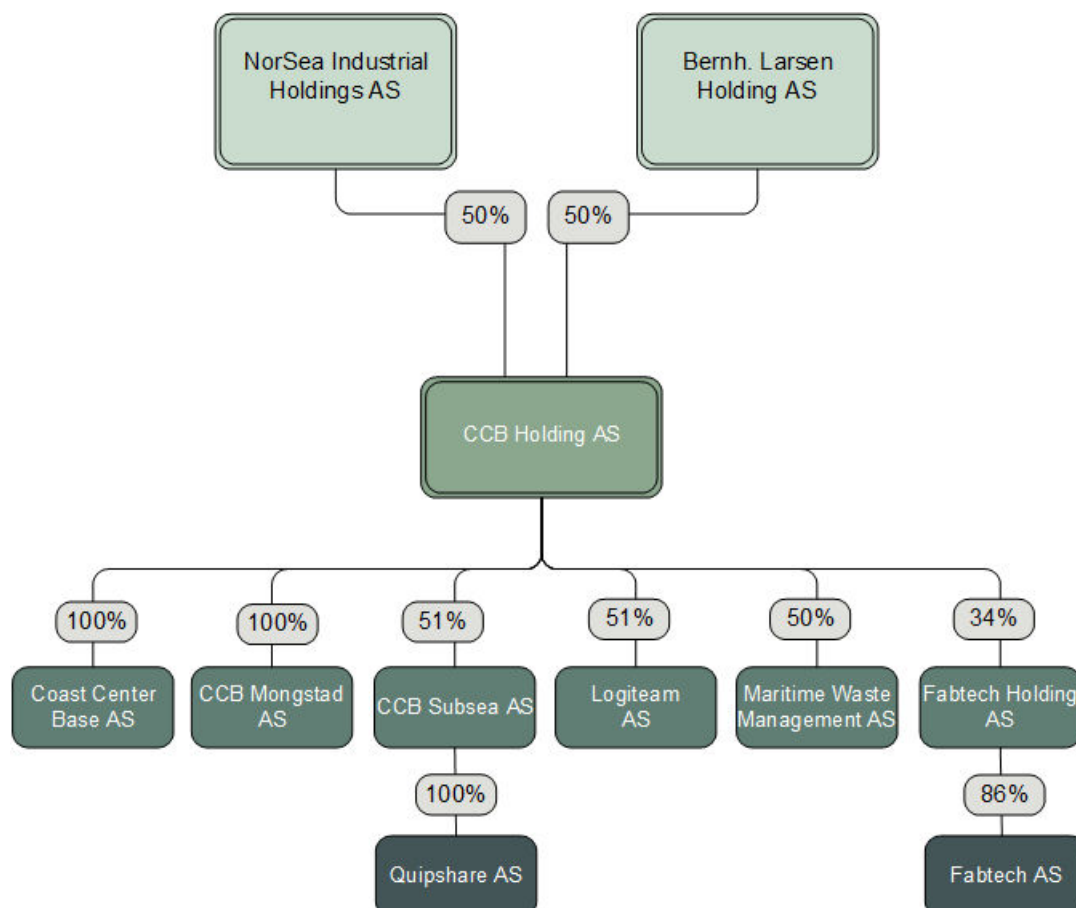


1. BAKGRUNN OG INTRODUKSJON

CCB Holding AS (CCB) er morselskap i konsern for flere selskap med virksomhet innen base-, logistikk- og vedlikeholdstjenester til petroleumsrelatert og maritim sektor. Morselskapet CCB Holding AS ble etablert i april 2019, men virksomheten i underliggende selskaper har vært pågående siden 1973. Konsernets forretningskontor ligger på Ågotnes i Øygarden kommune.

Selskapet CCB Holding AS er et holdingselskap uten egen aktivitet. Selskapet eier aksjeposter i flere selskap. I alt 100 % i Coast Center Base AS (Øygarden kommune) og CCB Mongstad AS (Alver kommune), samt 51 % i CCB Subsea AS (Øygarden kommune) og Logiteam AS (Bergen kommune). Selskapet fremstår derfor som morselskap i konsern. I tillegg eier selskapet aksjeposter i andre selskaper.

Konsernstruktur CCB Holding AS



Av datterselskapene er Coast Center Base AS, CCB Mongstad AS og CCB Subsea AS underlagt redegjøringsplikten i åpenhetsloven.

Coast Center Base og CCB Mongstad forestår ulike aktiviteter knyttet til logistikk, herunder havn- og lagerdrift samt forsyning til petroleumsindustrien offshore samt utleie og drift av



fast eiendom på sine lokasjoner hhv på Ågotnes (CCB-basen) og Mongstad (Mongstad base). Utleie av fast eiendom er basert på avtaler om fremleie av de eiendommene med eierne av de faste eiendommene. Coast Center Base AS har avtale med KS Coast Center Base (Ågotnes/CCB-basen) og CCB Mongstad har avtale med ABP (Mongstad/ Mongstad base).

Coast Center Base AS har i tillegg betydelig aktivitet knyttet til vedlikehold av rigger og fartøy.

CCB Subsea sin hovedaktivitet er vedlikehold av ulike typer subseautstyr. I tillegg utvikler selskapet utstyr og verktøy til bruk ifm. subseaoperasjoner. CCB Subsea har sin hovedaktivitet på Ågotnes (CCB-basen) men har også et verksted i Kristiansund (Vestbase) samt at arbeid også utføres offshore eller på andre landbaserte lokasjoner etter kundenes behov.

En vesentlig andel av aktiviteten i Coast Center Base og CCB Mongstad er knyttet til en kontrakt hvor selskapene CCB Mongstad AS og Coast Center Base AS er underleverandør til Equinor ASA gjennom en større forsynings- avtale inngått mellom Equinor ASA og NorSea Group AS. De to selskapene leverer sine tjenester under denne kontrakten på nevnte lokasjoner.

CCB har hatt fokus på menneskerettigheter og sikring av anstendige arbeidsforhold siden oppstarten av selskapet på Ågotnes i 1973. Fra og med 2022 har arbeidet fått et ytterligere løft som følge av at åpenhetsloven trådte i kraft. Konsernets arbeid i 2023 fremgår av denne redegjørelsen.

Konsernet har tilsluttet seg FNs bærekraftsmål og har valgt å fokusere på følgende mål: 8 - Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 9 - Innovasjon og infrastruktur; 12 - Ansvarlig forbruk og produksjon; og 13 - Stoppe klimaendringene. Bærekraftsmål nummer 8 er særlig relevant i forhold til oppfølging av kravene i åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen omfatter alle selskapene i CCB Holding konsernet som er omfattet av redegjørelsesplikten som følger av åpenhetsloven. I redegjørelsen omtales alle de nevnte selskap som CCB eller som virksomheten både samlet og som enkeltselskap. Dersom informasjonen gjelder et enkelt selskap, fremgår det av redegjørelsen.



2. FORANKRING OG PROSEDYRER

2.1 Styret og management

Konsernstyret i CCB Holding AS har vedtatt en bærekraftspolicy for alle selskapene i konsernet som blant annet omhandler konsernets menneskerettighetspolicy.

Selskapet CCB Holding AS har ingen egne ansatte. Som følge av dette utføres og koordineres bærekraftsarbeidet, inkludert arbeidet relatert til åpenhetsloven, med selskapene i CCB Holding AS-konsernet. I tillegg omfatter samarbeidet selskap i konsernet KS Coast Center Base ettersom selskapene er sterkt knyttet sammen bl.a. gjennom felles eiere av morselskapene i de to konsernene.

Styrene i selskapene, CCB Holding AS, Coast Center Base AS, CCB Mongstad AS og CCB Subsea følger aktivt opp virksomhetenes arbeid med åpenhetsloven. Selskapene har delvis de samme styrerepresentantene eller noe overlappende styrerepresentasjon. Konsernsjef i CCB Holding er adm.dir. i Coast Center Base AS og styreleder i CCB Mongstad og CCB Subsea. Daglige ledere i selskapene inngår i tillegg i en konsernledergruppe som omfatter lederne i de to nevnte konsernene.

Ledelsen i de enkelte selskap er aktive og samarbeider tett med de andre selskapene med et klart mål om felles innsats innen bærekraftsområdet mht både analyser, prosedyrer, kompetanse og felles støttesystemer. Ved eventuelle avvik saksbehandler det enkelte selskap selv avviket.

Selskapenes samarbeid har fokus på bærekraft i vid forstand. Dette er for å etablere og opprettholde en felles forståelse og engasjement for temaet, men også å sikre grunnleggende kompetanse i styrene og ledergruppene. Vi søker å fokusere på hele bredden innen bærekraft, dvs. både ytre miljø og klima, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG).

2.2 Prosedyrer og retningslinjer

CCBs virksomhet i alle selskapene er i hovedsak rettet mot olje/gass og offshoreaktiviteter. Bransjen er preget av å ha et sterkt fokus på prosedyrer og retningslinjer og følge opp etterlevelsen av disse. Operatørselskapene i sektoren var tidlig ute med å stille krav til sine leverandører bl.a. til krav om styringssystemer i henhold til ISO standarder innen kvalitet, ytre miljø og helse. Dette fokuset preger også CCB. Omtalte selskap i konsernet CCB Holding benytter i dag et felles styringssystem som blant annet tilfredsstiller kravene i ISO sine standarder for kvalitet og ytre miljø, og er også sertifisert av DNV i henhold til disse standardene.

I den styrende dokumentasjonen inngår våre prosedyrer og retningslinjer som også omfatter krav iht. åpenhetsloven.



Menneskerettighetspolicy for konsernet CCB.

CCBs menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy):

Vi i CCB har forpliktet oss til å respektere og bidra til at FNs menneskerettserklæring og ILO-konvensjonene for arbeidstageres rettigheter følges samt at preventive og korrigerende tiltak iverksettes i vår egen virksomhet og hos våre samarbeidspartnere i verdikjeden og hos andre forretningsforbindelser.

Vi baserer vår virksomhet på god forretningsførsel og foretar risikovurderinger. Vi jobber forebyggende og søker å redusere eventuell negativ påvirkning ved å følge vesentlighetsprinsippet for håndtering av eventuelle negative konsekvenser.

Vårt hovedfokus er at menneskerettighetene respekteres og at ansatte i vår verdikjede har anstendige arbeidsforhold.

Vi rapporterer iht. kravene i åpenhetsloven og likestillings- og diskrimineringsloven på selskaps og konsernnivå.

CCB har signert FUTURE-PROOF plakaten utarbeidet av Rafto stiftelsen og Bergen Næringsråd.

CCBs etiske retningslinjer (Ethical Guidelines):

Etiske retningslinjer har hatt stor betydning for vår forretningsførsel. De etablerte etiske retningslinjer står seg godt i forhold til nye krav i åpenhetsloven.

Alle ansatte mottar de etiske retningslinjene ved ansettelse i virksomheten. Disse omhandler bl.a. arbeidstakeres rettigheter, som er relevant i forhold til åpenhetsloven. Tema er bl.a. barnearbeid, slaveri (el.), organisasjonsfrihet, likebehandling av innleid arbeidskraft, rett til tariffestet lønn, regulert arbeidstid, rett til fri og utøvelse av religion, urfolk og minoriteters rettigheter. De etiske retningslinjene har vært gjenstand for revisjon en rekke ganger, senest i 2022. I 2021 ble de etiske retningslinjene oversatt til engelsk.

Etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct):

Fra og med 2022 ble det etablert egne retningslinjer for våre leverandører. Disse er tilgjengelig på våre felles nettsider (<http://ccb.no>). I våre etiske retningslinjer for leverandører stiller vi krav til hvordan vi ønsker at våre leverandører skal opptre for å være en godkjent leverandør til våre virksomheter. Før etablering av egne etiske retningslinjer var våre leverandører henstilt til å følge våre generelle etiske retningslinjer eller etablere egne retningslinjer i tråd med disse. Det vil fortsatt være noen kontrakter som følger den tidligere modellen.

De etiske retningslinjene for leverandører speiler i stor grad de etiske retningslinjene for vår egen forretningsførsel. Retningslinjene er tilgjengelig på vår felles nettside (<http://ccb.no>).



CCB Subsea har i tillegg egen hjemmeside og dokumentet er også tilgjengelig der (<https://ccbsubsea.com>).

Varsling (Whistleblowing):

Virksomheten har etablerte varslingsrutiner for egne ansatte i tråd med arbeidsmiljøloven. Det innebærer bl.a. at ansatte skal kunne varsle uten at det skal få personlige konsekvenser, det er etablert mulighet til å varsle utenom egen rapporteringslinje, både internt og eksternt (bedriftshelsetjenesten). Og, det er også mulig å varsle anonymt.

Eksterne varslere har mulighet til å ta kontakt med virksomheten via våre ansatte. Normalt skjer eksterne henvendelser, uavhengig av årsak, via direkte kontakt med den enkelte virksomhets kundesenter, HMS, HR, kundekontakter eller ledende ansatte.

Henvendelser som gjelder forespørsler om informasjon iht. åpenhetsloven håndteres av ressurser i den enkelte virksomhet.

Ansvar og myndighet:

CCBs styringssystem er sertifisert iht. ISO 9001/14001 av DNV. Både konsernselskapet og de øvrige tre virksomhetene som er omfattet av åpenhetsloven benytter det samme styringssystemet med felles prosedyrer såfremt aktivitetene er like. Styringssystemet omfatter både dokumentasjon, saksbehandling og risikovurderinger knyttet til våre aktiviteter og omfatter dermed også dokumentasjon mht. åpenhetsloven.

Rutiner og annen dokumentasjon er tilgjengelig for alle ansatte via styringssystemet. Enkelte rutiner er i tillegg omtalt og er tilgjengelig for ansatte via konsernets felles intranett; *CCB Connect*. Rutiner og prosedyrer oppdateres regelmessig og det tilstrebes at disse er i henhold til både lov/forskrift, kundekrav og ikke minst virksomhetens egne krav.

Fra 2022 har CCB dedikert bærekraftsansvaret på vegne av konsernet til en sentralt plassert ressurs. Ansvarsområdet er kombinert med konsernansvar for flere fagområder, bl.a. juridisk og compliance. Juridisk, HR og bærekraftsdirektøren skal blant annet ivareta at det er etablert prosedyrer og rutiner i styringssystemet i henhold til åpenhetsloven for CCB-konsernets virksomheter på et overordnet nivå. Eventuelle interne eller eksterne henvendelser om informasjon som ikke håndteres av det enkelte selskap koordineres av denne ressursen. I tillegg er vedkommende en rådgiver til alle selskapene i konsernet.

På selskapsnivå ivaretas bærekraftsansvaret av selskappspesifikke ressurser i den enkelte virksomhet. I Coast Center Base AS CCB Mongstad AS og CCB Subsea AS er KHMS-lederne som har fått dedikert bærekraftsansvaret for selskapet, mens det for Coast Center Base AS er den ansvarlige på konsernnivå som også ivaretar for bærekraftsansvaret for selskapet i samarbeid med selskapet HMSK-leder. Alle de dedikerte ressursene samarbeider for at CCB på best mulig måte ivaretar kravene i aktsomhetsloven både i form av prosedyrer og rutiner, i styringssystemer, kompetansebygging og saksbehandling av eventuelle avvik.



2.3 Intern informasjon og opplæring

Konsernstyret i CCB har i 2023 løpende fått orientering om virksomhetens pågående arbeid med compliance i forhold til åpenhetsloven.

I 2023 har det vært fokus på å øke intern kompetanse og følge regelutviklingen for hele bærekraftsområdet (ESG). Det har bl.a. vært fokusert på bærekraft, herunder sosial bærekraft, på interne samlinger og møter for ledere i konsernet.

CCB signerte i mai 2023 FUTURE-PROOF plakaten. Rafto stiftelsen og Bergen Næringsråd står bak FUTURE PROOF (<http://fproof.no>). Bærekraftsdirektøren er hovedkontakt i FUTURE PROOF og inngår i nettverk med andre virksomheter som også har signert plakaten. FUTURE PROOF sitt formål er å hjelpe næringslivet i regionen til å etterleve menneskerettighetsansvaret i virksomhetene. FUTURE PROOF har en rekke arrangementer gjennom året for bl.a. å øke kompetanse, utveksle erfaringer og utvikle nettverk mellom virksomhetene. Enkelte åpne arrangement har flere ressurser i CCB-selskapene deltatt på.

Det har vært deltakelse fra CCB-selskapene på ulike eksterne konferanser, kurs og seminarer hvor bærekraft og følgelig åpenhetsloven har hatt i fokus. Dette gir økt kompetanse generelt, bidrar til å utvikle nettverk med virksomheter med tilsvarende krav og ikke minst god informasjon om rettsutviklingen på området.

I Øygarden kommune ble det i 2022 etablert et bedriftsnettverk med tanke på å utveksle informasjon og utvikle kompetanse innen ESG-området. Nettverket har fått navnet Øygarmot. Nettverket er åpent for alle typer virksomheter. Et av målene for nettverket er at deltakerne i nettverket kan bidra med erfaringsutveksling og dermed utvikle kompetanse og om mulig utvikle felles løsninger på ulike problemstillinger innen ESG-området. CCB har to ressurser i nettverkets styringsgruppe som bl.a. setter agenda for møter i nettverket og annen aktivitet.

2.4 Spesielt om leverandører og forretningspartnere

CCBs krav til innkjøp er beskrevet i en felles innkjøpsprosess slik denne er dokumentert i styringssystemet. Det stilles krav til at de som foretar innkjøp i virksomheten skal være kjent med og følge innkjøpsprosessen når det gjøres innkjøp. Vi stiller blant annet krav innen en rekke områder forut for godkjenning av våre leverandører. Avhengig av kritikaliteten på leveransen godkjennes leverandører som A, B eller en kritisk leverandør. Leverandører som kategoriseres som «kritiske leverandører» må, for å godkjennes, vurderes opp mot en rekke ulike kriterier avhengig av type leveranse. I tillegg benyttes revisjon av utvalgte leverandører, enten i forbindelse med prosess for å bli godkjent som en ny leverandør eller for å opprettholde godkjenningsstatus.



Mange av våre forretningspartnere er større aktører i petroleumsbransjen og maritim bransje, som f.eks. operatørselskap og systemleverandører til disse. Disse stiller generelt tydelige krav til vårt bærekraftsarbeid. For selskapene i CCB benyttes faste, oftest lokale, leverandører til f.eks. vedlikehold eller ombygging av bygg og infrastruktur eller ifm vedlikehold av rigger hvor vi benytter underleverandører til å utføre deler av arbeidet. Til våre aktiviteter knyttet til baselogistikk og vedlikehold av subseautstyr benyttes i hovedsak egne ressurser ved leveranser til våre kunder.

Ved større prosjekter tildeles oppdrag basert på anbudsprosesser. Våre kunder har normalt stort fokus på pris, men også på internkontroll, HMS, ytre miljø, tariffavtaler, menneskerettigheter, anti-korrupsjon og hvitvasking mv., dvs. krav som også berører åpenhetsloven. Enkelte av temaene har fått økt fokus fra våre kunder, og vår erfaring er at temaene har blitt viktigere for våre kunder å følge opp. Vi stiller normalt samme krav til våre leverandører som vi har fra våre oppdragsgivere. Anbud leveres ofte med korte tidsfrister og det er derfor viktig for oss å kjenne leverandørene godt, særlig med tanke på kompetanse, kapasitet og leveringsdyktighet, men kravene til menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter har blitt gitt større fokus også fra oss. Per i dag er kun et begrenset antall prosjekter i vår regi underlagt offentlige innkjøpsregler og det er derfor den enkelte kunde som setter premissene for anbudsprosessene.

For å kunne tilfredsstillere våre kunders krav til compliance, som også omfatter åpenhetsloven, er det gjennom mange år etablert samarbeid med faste leverandører som vi over tid har svært god kjennskap til. Leverandørene er i stor grad knyttet til oss gjennom rammeavtaler. Leverandører med rammeavtaler er prekvalifisert som leverandører til oss, også ved prosjekter hvor våre leveranser er til en av våre oppdragsgivere.



3. AKTSOMHETSVURDERINGER OG RELEVANTE TILTAK

3.1 Nærmere beskrivelse av prosess og involvering i aktsomhets-vurderingsprosessen

Gjennom styringssystemene har virksomhetene etablert og dokumentert aktsomhetsvurderingen med hensyn til menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter i tråd med kravene i åpenhetsloven. Arbeidet bygger på prinsippene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Det innebærer at:

1. Arbeidet er forankret i retningslinjer og styringssystem
2. Det er gjennomført kartlegging mht. evt. negativ påvirkning eller skade fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser
3. Evt. negativ påvirkning eller skade stanses, forebygges eller reduseres
4. Overvåkning av gjennomføringen og resultatene
5. Hvordan påvirkningen er håndtert kommuniseres, og
6. Dersom det er påkrevd sørges det for gjenoppretting eller erstatning

Aktsomhetsvurderingen for selskapene i CCB Holding er dessuten felles med selskapene i KS Coast Center Base konsernet med et unntak hvor det samme grunnlaget benyttes, men dokumentasjonen er i et annet styringssystem enn det øvrige selskap benytter.

Aktsomhetsvurderingen er dokumentert ved hjelp av risikomodulen i CCBs styringssystem. Styringssystemet er implementert i virksomheten fra tidligere og benyttes bl.a. til å beskrive virksomhetens ulike prosesser. Styringssystemets risikomodul er etter vår vurdering godt egnet til formålet. Videre ivaretar styringssystemet krav til virksomhetens aktiviteter i form av instruksjer og prosedyrer som kreves dokumentert iht. ulike standarder og annet regelverk, f.eks. HMS (arbeidsmiljøloven med forskrifter), kvalitet (ISO 9001), ytre miljø (ISO 14001) samt likestilling og mangfold. Videre benyttes styringssystemene til saksbehandling ved hendelser eller avvik og i forbindelse med virksomhetens forbedringsarbeid.

For hvert av de ulike temaene som er dokumentert i aktsomhetsvurderingen er dagens situasjon beskrevet. Basert på beskrivelsen av nå-situasjonen er det gjort en vurdering av sannsynlighet og konsekvens med en verdi fra 1 til 5 som så gir en verdi for risiko for det enkelte tema fra 1 - 25. Trafikklysmetoden benyttes til å vurdere om det er behov for ytterligere tiltak. Verdier mellom 1-4 (grønn) innebærer lav risiko, 5- 15 (gul) innebærer middels risiko og verdier mellom 10-25 (rødt) innebærer høy risiko. Tema som har en lav risiko krever ikke forebyggende eller risikoreduserende tiltak, men kan gjerne vurderes og beskrives i aktsomhetsvurderingen. Temaer som har middels risiko kan fortsette, men det er nødvendig å vurdere mulighet for å tiltak som potensielt kan forebygge eller redusere risiko og beskrive disse, samt vurdere om disse skal iverksettes. Temaer som har en høy risiko krever at forebyggende og /eller risikoreduserende tiltak må vurderes og iverksettes. Forebyggende og/eller risikoreduserende tiltak vurderes og beskrives for hvert tema. Deretter blir risikoen vurdert på nytt basert på konkrete tiltak. Dersom situasjonen senere endres eller ny informasjon blir tilgjengelig oppdateres aktsomhetsvurderingen. Det er lagt



til grunn at aktsomhetsvurderingen også vil være gjenstand for periodisk revisjon på lik linje med øvrige risikovurderinger i virksomheten.

Basert på aktsomhetsvurderingen er det gjort en konkret vurdering av hva CCB anser som den/de største utfordringene for vår virksomhet. Temaene er forurensing og rett til hvile og fritid. I tillegg har vi valgt å inkludere vår aktsomhets analyse om underleverandørers etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter. Mer informasjon om våre vesentlige tema følger nedenfor.



Tema	Beskrivelse av temaet	Opprinnelig risiko (1-25)	Tiltak	Restrisiko (1-25)
Forurensing, dvs. virksomhetens aktiviteter medfører forurensing til det ytre miljøet.	<p>Potensielt kan det medføre forurensing i form av kjemikalier (eller andre forurensende stoffer) til grunn, vann (evt. drikkevann) eller sjø, og det kan være støy fra aktivitetene i form av høy konstant lyd eller pulserende lyd. Forurensingen kan potensielt f.eks. medføre skade på eller tap av liv i sjø eller vann eller at naboer til virksomheten får forstyrret nattero/helligdagsfreden.</p> <p>Umiddelbar konsekvens kan være at naboer ringer/sender e-post for å klage på støy eller annen forurensing og belaster portvakt og/eller andre ansatte.</p> <p>Myndighetene kan evt. pålegge virksomheten arbeidsforbud eller gi bøter. Opprydding etter forurensing kan bli så kostbar at virksomheten går konkurs.</p> <p>Årsak til en forurensende hendelse kan være mengde, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Manglende vedlikehold på utstyr (bil, truck, kran, båter, tanker, rør i grunn, slanger eller annet utstyr som inneholder kjemikalier) slik at lekkasjer oppstår.• Påkjørsel som medfører skade på kjemikalietanker eller annet utstyr som inneholder kjemikalier (eller andre forurensende stoffer).• Utstyr mistes av transportmiddel (truck, kran, trailer) og medfører skade slik at lekkasjer oppstår.• - Arbeid på basen støyer mer enn forutsatt og det er ikke hensyntatt hvilket tidspunkt i løpet av døgnet eller	15 Middels risiko	<p>Følgende tiltak er iverksatt i virksomhetene:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gjennomgående er det gjort risikovurderinger av alle arbeidsoperasjoner og i felt utføres samtaler med involverte ansatte ("klar - ferdig - gå").• Utarbeider sikker jobb analyse av større operasjoner.• Etablert IK-system med overordnede risikovurderinger som også revideres regelmessig.• På Ågotnes varsles til naboer rutinemessig ifm rigganløp.• Arbeid legges normalt på tider av døgnet da det ikke skal være nattero eller utenom helligdager.• Gjennomgående utføres periodiske kontroller av utstyr som å avdekke behov for vedlikehold og holde utstyr i god stand.• Opplæring mht viktigheten av å unngå forurensing i enhver form.• Arbeid utføres i stor grad på avgrenset område, både inne på basen, på kaier eller i lager/verksted.• CCB (Ågotnes) har utslippstillatelse fra Statsforvalteren som beskriver tillatte grenser for utslipp fra aktiviteter i virksomheten og basen for øvrig. Utslippstillatelsen følges opp og det rapporteres regelmessig (årlig) til Statsforvalteren.• Lyd monitoreres i nabolaget til CCB-basen på Ågotnes. Hensikt å avdekke om aktivitetene er innenfor tillatte grenseverdier.• Dersom hendelse skulle oppstå er det etablert varslingsrutiner med bl.a. eget tlf nr slik at ressurser (interne, herunder industrivern, og eksterne etater)	6 Middels risiko



	hvilken dag i uken arbeidet utføres. Naboer blir ikke varslet om støyende arbeider som er kjent for virksomheten, f.eks. ifm riggoppdrag, høytrykksrengjøring, arbeid i verksted el.		kan mobiliseres raskt og etter behov (sanitet/helse, brann/røydykkere, redning, ordonans, ledelsens beredskapsstab. (Ågotnes: 56 32 32 30) <ul style="list-style-type: none">• Dersom avvik/brudd avdekkes rapporteres dette og blir saksbehandlet med involvering også av ledelse. Alvorlige avvik/brudd tas tak i omgående og ofte er både HMSK-leder/-funksjoner og toppledelse involvert.• Avdekkede forhold i egen virksomhet eller leietakere på basen søkes rettet opp så snart som mulig.• Tilgang på absorbenter og lenser i tilfelle akutt forurensing.• Har eget industrivern som trener regelmessig og som kan mobiliseres ved akutt behov.• Øygarden brann og redning er lokalisert i umiddelbar nærhet til CCB-basen på Ågotnes.	
Rett til hvile og fritid	<p>Potensiell risiko for at ansatte ikke har tilstrekkelig hvile og fritid mellom to arbeidsøkter, pr uke eller pr måned i strid med arbeidsmiljøloven eller at ansatte ikke avvikler ferie iht lov/avtale i løpet av et kalenderår.</p> <p>Medfører at ansatte møter på jobb selv om de skulle hatt fri og dermed ikke er uthvilt før en ny arbeidsøkt begynner. Kan medføre at ansatte ikke er tilstrekkelig årvåken eller konsentrert ved utførelse av arbeidet. Kan potensielt f.eks. gjøre skade på seg selv, andre personer, utstyr, og/eller utslipp av kjemikalier til det ytre miljø.</p> <p>Mangelfull kompetanse blant ansatte og ledere i virksomheten. Ansatte selv påpeker ikke at det ikke er tilstrekkelig hvile mellom arbeidsøkter - eller pr uke/måned. Og leder undersøker ikke.</p>	16 Middels risiko	<p>Følgende tiltak er iverksatt i virksomhetene:</p> <ul style="list-style-type: none">• Virksomheten utarbeider planer for skift og vakt utenom ordinær arbeidstid samt arbeidsplaner for gjennomføring av prosjekter. Planene godkjennes av tillitsvalgte.• Arbeidet tid registreres i timeregistreringssystem og ledere har tilgang til og skal godkjenne arbeidet tid.• Ansattes kompetanse er registrert i personalsystem. Ledere har fokus på ansattes kompetanse og ansattes tilføres ny kompetanse dersom det avdekkes at det er behov.• Etablert varslingsrutiner for å kunne ivareta evt. ansatte som ikke når frem med at de har jobbet for mye.	8 Middels risiko



	<p>Virksomheten har ikke tilstrekkelige ressurser ift arbeidet en har forpliktet seg til å utføre.</p> <p>Noe uforutsett har oppstått slik at en må benytte annet personell enn planlagt.</p> <p>Leder benytter de samme ressursene til alle oppgaver utenom ordinær arbeidstid (skift/overtid/vakt/arbeidsplaner ifm prosjekt) selv om andre kunne ha blitt satt til å utføre arbeidet.</p> <p>Har ikke tilstrekkelig personell med nødvendig kompetanse. Eller gir ikke opplæring til flere arbeidstakere for å kunne fordele arbeidet på flere.</p> <p>Ansatte selv har økonomisk (lønn) motivasjon for å jobbe så mye som mulig.</p> <p>Ansatte selv gir ikke beskjed om at en har jobbet for mye.</p> <p>Kulturelt er det ikke ok å si ifra at en ikke kan jobbe når en leder spør eller pålegger ansatte å jobbe.</p> <p>Kunde tillater kun at enkeltpersoner (navngitte) utfører arbeidet, og det kan da ikke fordeles på flere ressurser.</p>		<ul style="list-style-type: none">• Rapporterer rutinemessig avvik ved overtredelse av arbeidsplaner mv og når antall timer pr måned overstiger grensene i arbeidsmiljøloven.• Personell som møter til arbeid uten tilstrekkelig hvile mellom arbeidsøkter sendes hjem av sin leder dersom det blir avdekket.	
Leverandører etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter	<p>Potensielt kan leverandøren ha mangelfull etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter, f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none">• Leverandørens arbeidstakere skades som følge av manglende opplæring.• Leverandørens arbeidere betales mindre enn minstelønn (iht. gjeldende tariffavtaler og/eller allmengjorte tariffavtaler).• Leverandøren bruker barnearbeid.• Leverandøren bruker tvangsarbeid.	8 Middels risiko	<p>Følgende tiltak er iverksatt i virksomhetene:</p> <ul style="list-style-type: none">• Etablert prosedyre for innkjøp og for kvalitetssikring av leverandører.• Etablert prosedyre med rutine for oppfølging og revisjon av kritiske leverandører og A-leverandører.• Etablert myndighetsmatrise som angir hvem som kan godkjenne innkjøp iht størrelse på innkjøp• Etablert rutine for gjennomgang av kontrakter med kunder og leverandører.• Etablert standardavtaler med leverandører i Yard Services som beskriver egne krav til	2 Lav risiko



	<ul style="list-style-type: none">• Brudd på menneskerettigheter ved produksjon av innsatsfaktorer (utstyr etc.).• Hendelsene listet ovenfor kan medføre at virksomheten ikke oppfyller krav fra våre kunder og kan medføre bøter og/eller tap av kontrakt.• Mangelfull oppfølging og kvalitetssikring av leverandøren ved innkjøp.• Mangelfull oppfølging og kvalitetssikring av leverandøren etter at kontrakt er inngått. <p>Leverandøren gir ikke riktig informasjon om lønns- og arbeidsvilkår, og/eller forsøker å skjule faktiske forhold.</p>		<p>underleverandører samt krav om at krav fra kunde også vil gjelde for deres leveranser.</p> <ul style="list-style-type: none">• Åpenhet med kunder ift tilgang på informasjon fra underleverandører og fra deres ansatte.• Oppfølging av leverandører ifm. prosjekter.• Tett oppfølging av leverandører som benytter ansatte ifm prosjekter som ikke er bosatt i Norge (f.eks. Romania, Polen og tilsvarende).• Dersom avvik mht lønnsvilkår avdekkes følges enkelte leverandører tettere opp også mht informasjon om hvilke krav vi stiller til våre leverandører. <p>Etablert rett til å terminere kontrakter basert på brudd på menneskerettigheter.</p>	
--	--	--	--	--



Hendelser registrert i CCB Holding AS i 2023

CCB Holding har ikke aktivitet i egen regi. Eventuelle avvik registreres i virksomhetens datterselskap. For CCB Mongstad, CCB Subsea og Coast Center Base er selskapenes registreringer omtalt nedenfor. Øvrige tilknyttede selskap i konsernet har ikke rapportert om faktiske forhold eller tilfeller av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2023.

Hendelser registrert i CCB Mongstad AS i 2023

CCB Mongstad har ikke avdekket faktiske forhold eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2023.

Hendelser registrert i CCB Subsea AS i 2023

CCB Subsea har gjennom 2023 ikke hatt noen HMS-hendelser eller avvik ift sosial dumping, barnearbeid, eller andre relevante tema. Risikoreduserende tiltak på vesentlige tema er:

- Innkjøp av materialer fra anerkjente stål-leverandører og maskineringsleverandører, og det rettes stort fokus på HMS og bærekraft i kvalifisering og revisjon samt gjennomføring av hyppige besøk av underleverandører, samt intern opplæring av egne ingeniører og prosjektledere.
- Forbedret arbeidsforhold i verkstedsfasiliteter med hensyn til installasjon av varmpumper og LED-lys.
- Implementering av mange 5S-tiltak i tråd med Lean-metodikk, samt alle ansatte har gjennomgått gult-belte kurs og det er utpekt ressurser for forbedringsarbeid som deltar på 1-årig modulbasert forbedringsskolen.
- God planlegging av operasjoner på land, gjennomgang med offshore-personell, intern opplæring i utstyr og operasjoner, samt gjennomført brønnkontrollkurs med supervisors.

Hendelser registrert i Coast Center Base AS i 2023

Forurensing

Det er ikke registrert utslipp i våre aktiviteter eller på baseområdet på Ågotnes i 2023.

Leverandører etterlever ikke krav og forventinger til menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter

Det er ikke avdekket slike tilfeller i våre kontroller av underleverandørers aktivitet for oss i 2023.



Rett til hvile og fritid

Det er registrert enkeltstående tilfeller av egne ansatte som har jobbet ut over rammene for arbeidstid og overtid i arbeidsmiljøloven i 2023. Hvert av tilfellene er grundig behandlet i virksomheten.

3.2 Oppsummering av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som CCB har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

CCB-konsernets virksomhet er knyttet til utleie, utvikling av eiendom på våre lokasjoner og annen aktivitet, herunder logistikk og vedlikehold i tilknytning hovedsakelig på de samme lokasjonene. Aktiviteten er i stor grad tjenestebasert. Våre virksomheter er lokalisert i Norge (Ågotnes, Mongstad og Kristiansund) og våre tjenesteleveranser utføres i på de samme lokasjonene av egne ansatte eller av våre leverandører. Leverandører som benyttes i virksomheten er i all hovedsak lokalisert i Norge, har ansatte i Norge på norske betingelser. I aktsomhetsvurderingen er det hovedsakelig knyttet størst potensiell risiko for negative konsekvenser til våre leverandører.

Basert på ovennevnte er allikevel potensiale for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter i vår virksomhet etter vårt skjønn generelt lav. Dette gjenspeiles i aktsomhetsvurderingen. Våre vurderinger er oppsummert i de neste avsnittene.

Potensiell risiko for negativ konsekvens knyttet til leverandører er størst for Coast Center Base AS sin virksomhet knyttet til vedlikehold av rigger på Ågotnes. Et svært begrenset antall av leverandørene har ansatte i utlandet eller de leier inn ansatte fra utenlandske virksomheter. Potensielt kan dette innebære en mulighet for sosial dumping. Eksempler kan være at ansatte ikke mottar lønn og annen kompensasjon som de har krav på iht. norske allmengjorte tariffavtaler eller at arbeidsforholdene ikke tilfredsstiller krav som vi stiller i Norge til f.eks. arbeidstid og verneutstyr. Dette er et forhold vi anser som en mulig risiko for brudd på kravene i åpenhetsloven. Problemstillingen er ikke ukjent for oss og vi har hatt fokus på dette rettet mot enkeltstående leverandører over en tidsperiode tidligere. Risikoen for sosial dumping, direkte eller indirekte, knyttet til vår virksomhet er noe vi i CCB på ingen måte vil assosieres med. Vi samarbeider godt med både egne tillitsvalgte, våre oppdragsgivere og i det vesentligste også våre leverandører ift. problemstillingen.

I 2023 er ingen brudd av denne karakter avdekket i Coast Center Base AS. Tidligere har det vært avdekket sporadiske tilfeller har brudd. Vår erfaring er at disse ikke har vært tilsiktet og leverandørene har gjort sitt beste for å rette opp i forholdene. Konsekvensen for en leverandør ved å ikke rette slike forhold er å miste fremtidige oppdrag. Slike forhold følges opp tett overfor våre leverandører bl.a. gjennom «påse-plikten» i henhold til arbeidsmiljøloven.

Potensialet for sosial dumping omhandler f.eks. lønn og andre goder ift. tariff eller «normale lønnsvilkår» i Norge samt boforhold under arbeidsoppholdet i Norge. Vi stiller bl.a. krav om



etterlevelse av allmengjorte tariffavtaler og likebehandling av arbeidstakere. Dette er viktig for oss ikke bare for å ivareta eget omdømme, men også for å ikke bli assosiert med sosial dumping.

Prosjektene er karakterisert med bl.a. korte frister, mange underleverandører og stadige endringer. Ofte er arbeidsomfanget i prosjektet ved kontraktsignering relativt beskjedent, og på dette tidspunktet legges kun planer for utførelse av kjent arbeidsomfang. Når prosjektene kommer i gang avdekker ofte våre oppdragsgivere eller dennes kunde nye oppgaver som så ofte må utføres innenfor samme tidsperiode som opprinnelig avtalt. Enkelte ganger kan tidsrammen utvides, men det avhenger av våre oppdragsgiveres mulighet ift. deres videre forpliktelser.

Basert på vår erfaring har vi derfor rammeavtale med og benytter flere leverandører innen samme fagområde. Dette gir oss mulighet til å øke arbeidsomfang med relativt korte tidsfrister, og det fungerer godt i samarbeid med leverandørene. For kundene gir dette en fleksibilitet som de forventer av oss som leverandør.

Det er ulike faktorer som legges til grunn i en vurdering ved valg av leverandør bl.a. erfaring, kapasitet og kompetanse. Våre kunder er i tillegg svært prisbevisste. Det må også presiseres at det er prosjektenes karakter med strenge tidsrammer som gjør at enkelte leverandører får et særskilt press på sine leveranser. Dersom prosjektene kan utvides tidsmessig vil forholdene potensielt bli mitigert på en annen måte, men det er etter vår erfaring ikke en normalsituasjon.

I de tilfellene våre underleverandører til vedlikeholdsprosjekter benytter personell som har sitt tilholdssted utenfor Norge har vi derfor særskilt oppmerksomhet rettet mot disse. Det er potensiale for mulig brudd på arbeidstakernes vilkår dersom disse avviker fra norske vilkår. I de tilfellene tariffavtaler er allmenngjort stiller vi krav til at disse blir fulgt. Dette kontraktsfestes med den enkelte leverandør.

Det må, igjen, presiseres at hoveddelen av virksomheten til selskapene som inngår i CCB-konsernet er basert på å levere tjenester lokalt til andre virksomheter på de stedene hvor vi er lokalisert. Potensiale for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter er derfor generelt lav etter vårt skjønn og er dokumentert gjennom aktsomhetsvurderingen. Som nevnt innledningsvis leveres i hovedsak tjenester innen utleie og vedlikehold av eiendom, tjenester knyttet til havn og logistikk, samt at vi utfører vedlikehold av rigger og utstyr som benyttes i oljenæringen eller maritim sektor.

For 2023 er vi ikke kjent med konkrete brudd hos våre underleverandører.

3.3 Faktiske eller planlagt iverksatte tiltak for å stanse eller begrense negativ påvirkning

Årlig blir et utvalg av våre leverandører underlagt revisjon, både for å bli godkjent som leverandør, planlagt oppfølging av godkjente leverandører og ad hoc basert på informasjon om forhold som vi ønsker ytterligere informasjon om. Hensikten med revisjoner er å



avdekke og potensielt begrense «vesentlig risiko» samt å rette opp negativ påvirkning på forhold vi stiller krav om for å være leverandør til vår virksomhet. Det innebærer at vi skal få bedre kunnskap om våre leverandører og gi de mulighet til å rette opp i forhold som avdekkes under revisjonen. Normalt har HMS og kvalitet hatt særskilt fokus på revisjoner, men etter at åpenhetsloven trådte i kraft har også menneskerettigheter og arbeidstakeres rettigheter blitt fulgt opp ved revisjoner.

I 2023 er adgangen til innleie av arbeidskraft fra bemanningsbyråer blitt snevret inn betydelig som følge av endringer i arbeidsmiljøloven. CCB benytter i noe grad innleie av personell i vår virksomhet, men kun unntaksvis fra registrerte bemanningsbyråer. Noe personell leies ut/inn mellom selskapene i konsernet og noe personell leies inn fra våre øvrige leverandører avhengig av hvilke fagdisipliner som disse har i egen virksomhet.

I den grad våre leverandører leier inn ansatte og endringene i arbeidsmiljøloven følges er risikoen for sosial dumping vesentlig redusert i 2023. Coast Center Base AS har i 2023 jobbet med å implementere endringene i styringssystemet og gi opplæring i egen organisasjon. Virksomheten har et tett og godt samarbeid med egne tillitsvalgte og diskuterer og følger opp problemstillingen sammen.

Det er ikke avdekket forhold relatert til åpenhetsloven ved revisjoner av underleverandører i 2023.



4 OFFENTLIGGJØRING OG KOMMUNIKASJON

4.1 Redegjørelse

Denne redegjørelsen gjelder for alle selskapene i konsernet CCB Holding som er underlagt kravene til redegjørelsesplikt iht. åpenhetsloven. Redegjørelsen vil bli gjort tilgjengelig via virksomhetenes nettsider:

- <http://ccb.no> - for CCB Holding AS, Coast Center Base AS og CCB Mongstad AS
- <http://ccbsubsea.com> - for CCB Subsea

4.2 Informasjonsforespørsler

Det er i 2023 ikke mottatt henvendelser til selskap i konsernet CCB Holding med forespørsel om informasjon fra virksomheten på grunnlag av åpenhetsloven.

Henvendelser som rettes til virksomheten vil bli besvart basert på virksomhetens aktsomhetsvurdering.

Henvendelser rettes til den enkelte virksomhet som er berørt av bestemte forhold som gjelder det spesifikke selskaper eller til CCB Holding dersom henvendelsen berører flere selskap i konsernet eller aktsomhetsvurderingen generelt.

Juni 2024

**CCB Holding AS /
Coast Center Base AS**

Sven Erik Lie
styrets leder

Milly Svenheim
styremedlem

Lene Skoge
styremedlem

Jan-Dagfinn Lund
CEO/adm. direktør

Alf G. Dahl
styremedlem

Anne Kverneland
styremedlem

Espen C. Jacobsen
styremedlem



CCB Mongstad AS

Jan-Dagfinn Lund
styrets leder

Ane Lie Larsen
styremedlem

Gunnar Johan Kaland
styremedlem

May Britt Lilletvedt
styremedlem

Pål S. Samuelsson
styremedlem

Morten Duesund Lervaag
styremedlem

André Nordgard
styremedlem

Jannike Hansen
adm. direktør

CCB Subsea AS

Jan-Dagfinn Lund
styrets leder

Ronny Haufe
styremedlem

Terje Monsen
styremedlem

Alf G. Dahl
styremedlem

Eivind G. Losnedahl
styremedlem

Cecilie Sælen
adm. direktør

This document contains 20 pages before this page

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

Eivind Gaarder Losnedahl

3f50ef97-2e69-4d00-b31e-a42acd82e3d4 - 2024-06-26 16:22:44 UTC +03:00
BankID - fcb39579-11c0-4fdd-ab80-4ab8a06dad5b - NO

Alf Gunnar Dahl

000ad539-32f9-46f2-b8f2-918d3a6801f6 - 2024-06-26 16:22:49 UTC +03:00
BankID - 5bf46b25-3895-4374-8c2c-1a352facd676 - NO

Jan-Dagfinn Lund

23ba4982-c7a8-4a81-90b9-180973949fe9 - 2024-06-26 16:31:16 UTC +03:00
BankID - 3f2e60fe-ab75-46e8-9ad5-9b7d8a99ab53 - NO

Jannike Hansen

bfd921c-4f81-4c85-b191-02cc25e63aa5 - 2024-06-26 16:34:30 UTC +03:00
BankID - 180f2e57-e92e-486b-a11d-108785db0d00 - NO

André Nordgard

036030eb-faeb-4e24-a032-ffc6ab4b2009 - 2024-06-26 16:33:44 UTC +03:00
BankID - 22e81184-90b2-4a5c-b959-835925cbc00b - NO

Cecilie Sælen

7f02a890-ac61-4010-9615-e50500902bbd - 2024-06-26 16:43:20 UTC +03:00
BankID - 5594f490-4f90-4e18-ba1a-0820b8bf78ed - NO

Ronny Haufe

aa52323e-2bf7-4a61-bd56-f1ada8ae1934 - 2024-06-26 16:49:59 UTC +03:00
BankID - 9fc5c329-08f3-4925-8e21-bc071c190602 - NO

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 21 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Anna Kverneland

abcf3df-6004-4c52-a3af-44f851cf8275 - 2024-06-26 16:54:24 UTC +03:00
BankID - 2e96e94e-585a-4c39-a930-4b53f9740eb2 - NO

Espen C Jacobsen

183c84e3-f188-41a1-b8a6-689920ba3c17 - 2024-06-26 16:55:25 UTC +03:00
BankID - 6c058de6-54c4-4c49-bf20-6c58f2d84c31 - NO

Gunnar Johan Kaland

b96d09d3-6861-4efa-a06e-19bf8cb81110 - 2024-06-27 07:38:45 UTC +03:00
BankID - e1862ec8-0bba-4aa6-95ea-eeedec26fd4b1 - NO

May Britt Lilletvedt

3e38e77a-592a-4085-81ff-5eef45c39187 - 2024-06-27 08:40:34 UTC +03:00
BankID - 5eae4c36-8d75-4980-a896-94ef947398e3 - NO

Terje Monssen

653bd1d2-93ce-47ef-8cd6-cb9e732142db - 2024-06-27 09:36:56 UTC +03:00
BankID - cab6ce26-4671-4594-b05b-76c47155dac8 - NO

Milly Svenheim

5300ead8-8757-41b6-af55-0f74c1d3101f - 2024-06-27 11:03:04 UTC +03:00
BankID - 6404064c-898d-4bde-a7ca-2defb866b998 - NO

Lene Skoge

4b1d0766-3582-4d85-88ad-25c518ddeb6d - 2024-06-27 15:58:27 UTC +03:00
BankID - 47991396-ebc4-4c3c-8612-4f049c9c8a3b - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 22 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 22 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 22 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 22 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 22 sider før denne side

Sven Erik Lie

2513e972-58db-4828-a1dc-ac42fc79b1e2 - 2024-06-28 12:29:36 UTC +03:00

BankID - 28aac696-1271-4e53-b448-b3aaede5e2c5 - NO

Pål Samuelsson

8a0a2eb9-0628-4f69-a15e-1531aa8935bd - 2024-06-28 12:48:28 UTC +03:00

BankID - 666c34be-417f-46fd-a8e4-512e2aa4ef6a - NO

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende